



**saes**  
group

## Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario

Redatta ai sensi del D. LGS.  
30 DICEMBRE 2016 N. 254

Emittente:  
**SAES®Getters S.p.A.**

Viale Italia 77 – 20020 Lainate (MI)  
Sito web: [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com)

Esercizio a cui si riferisce la Dichiarazione: 2017  
Data di approvazione della Dichiarazione: 14 marzo 2018



<b>3</b>	<b>Lettera agli stakeholder</b>
<b>4</b>	<b>Nota metodologica</b>
<b>7</b>	<b>Il Gruppo SAES, una storia in continua evoluzione</b>
<b>12</b>	<b>1. La gestione dei business del Gruppo</b> 1.1. Governance e Organizzazione 1.2. Opportunità e rischi 1.3. Stakeholder del Gruppo e analisi di materialità
<b>22</b>	<b>2. Performance economica e sviluppo del business</b> 2.1 Comunicazione verso la Comunità finanziaria 2.2 Valore economico generato e distribuito 2.3 La supply chain del Gruppo SAES
<b>28</b>	<b>3. La tecnologia al servizio dell'innovazione</b> 3.1 Clienti e mercati serviti 3.2 Innovazione, ricerca e sviluppo
<b>36</b>	<b>4. Le persone del Gruppo SAES</b> 4.1 Le nostre persone 4.2 Sviluppo delle risorse e gestione dei talenti 4.3 Welfare aziendale 4.4 Salute e sicurezza dei dipendenti 4.5 Diversità e non-discriminazione
<b>45</b>	<b>5. Il nostro impegno verso l'ambiente</b> 5.1 La gestione degli impatti ambientali 5.2 Consumi energetici 5.3 Emissioni in atmosfera 5.4 Consumi idrici 5.5 Gestione dei rifiuti e degli scarichi idrici
<b>51</b>	<b>Allegati</b>
<b>65</b>	<b>GRI Content Index</b>
<b>77</b>	<b>Relazione della società di revisione</b>



Nel 2017 il Gruppo SAES ha ottenuto risultati record.

Il 2017 dunque è stato un anno ricco di risultati importanti, voluti, cercati e ottenuti con spirito di sacrificio. Le nuove dimensioni e sfide che ci siamo posti, in una prospettiva di miglioramento e arricchimento continuo, nascono da una costante spinta all'innovazione e iniziative per conseguire una crescita duratura e sostenibile del valore dell'impresa.

Questi risultati ci inorgogliscono, ma ci fanno anche sentire maggiormente la responsabilità che abbiamo verso le nostre persone, i clienti, i partner e le comunità in cui operiamo. Per noi infatti la sfida è crescere, ma crescere in modo sostenibile e costruire rapporti che si basano su correttezza, integrità e trasparenza.

La sostenibilità, a partire da questo esercizio, diventa parte integrante della governance del Gruppo e strumento per creare valore.

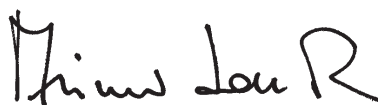
Abbiamo messo l'impegno che contraddistingue la nostra attività quotidiana nella predisposizione di questo documento, coinvolgendo trasversalmente differenti funzioni e la maggioranza delle società del Gruppo, in un esercizio di team working eccezionale.

Lo abbiamo realizzato pensando a chi lo deve leggere con l'intento di centrare le aspettative di conoscenza di tutti i nostri interlocutori e rendere accessibili obiettivi e risultati. Solo trasparenza e integrità consentono di costruire un rapporto di fiducia con tutti gli stakeholder.

Siamo consapevoli che questo nostro nuovo orientamento alla sostenibilità rappresenti una sfida importante per il Gruppo, richiedendo informazioni e presidi nuovi. Molto è stato fatto e molto è ancora da fare, ma le sfide fanno parte del nostro DNA e non ci spaventano!

Lainate, 14 marzo 2018

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
Dr. Ing. Massimo della Porta



---

## Nota metodologica

SAES Getters S.p.A. rientra nell'ambito di applicazione del D. Lgs. 30 dicembre 2016 n. 254, in attuazione della Direttiva 2014/95/UE, che richiede di redigere annualmente una dichiarazione di carattere non finanziario volta ad assicurare la comprensione dell'attività di impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dalla stessa prodotta, avente ad oggetto temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani ed alla lotta contro la corruzione attiva e passiva. Il presente documento rappresenta pertanto la prima Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario (o anche "Dichiarazione Non Finanziaria") relativa alle società appartenenti al gruppo costituito da SAES Getters S.p.A. e dalle sue controllate (di seguito anche "Gruppo SAES" o "Gruppo"), descrivendone i principali risultati in termini di performance di sostenibilità raggiunti nel corso del 2017 (dal 1 gennaio al 31 dicembre). I dati relativi all'esercizio precedente sono riportati, laddove disponibili, solo ai fini comparativi in modo da facilitare la valutazione dell'andamento dell'attività.

Come previsto dall'Art. 5 del D. Lgs. 254/16, il presente documento costituisce una relazione distinta contrassegnata con apposita dicitura al fine di ricondurla alla Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario prevista dalla normativa.

La presente Dichiarazione Non Finanziaria è stata redatta in conformità ai nuovi standard «GRI Sustainability Reporting Standards» (2016) pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), «in accordance» secondo l'opzione «Core»; inoltre si è tenuto conto, ove opportuno, anche degli orientamenti delle Linee Guida della Commissione Europea "Orientamenti sulla comunicazione di informazioni di carattere non finanziario".

La selezione degli aspetti e degli indicatori per la definizione dei contenuti da rendicontare, rilevanti per il Gruppo e per gli stakeholder, è avvenuta in base a un processo strutturato di analisi di materialità svolto come descritto nel Paragrafo "1.3 Stakeholder del Gruppo e analisi di materialità".

Ai fini di una corretta rappresentazione delle performance del Gruppo e per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, che se presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate. Il processo di raccolta dati e controllo degli stessi è stato coordinato dalla Funzione Consolidato, mediante apposito package inviato ai responsabili di tutte le funzioni aziendali, delle sedi territoriali e delle società rientranti nel perimetro di riferimento. La periodicità della rendicontazione delle informazioni non finanziarie e della pubblicazione della Dichiarazione Non Finanziaria è impostata secondo una frequenza annuale.

## PERIMETRO

Il perimetro dei dati e delle informazioni economiche finanziarie risulta essere lo stesso del Bilancio consolidato del Gruppo. Per quanto riguarda le informazioni qualitative e i dati quantitativi relativi agli aspetti sociali e ambientali, sono incluse nel perimetro di rendicontazione le società consolidate con il metodo integrale nel Bilancio consolidato del Gruppo SAES<sup>1</sup> ad eccezione di Memry GmbH che ha avviato, alla fine dell'esercizio 2016, le attività preparatorie alla chiusura della società e al trasferimento di attività produttive e commerciali in altre società del Gruppo. A seguito del perfezionamento dei trasferimenti dei rami d'azienda, che si è realizzato all'inizio del secondo semestre 2017, a far data dal 1 ottobre 2017 sono iniziate le operazioni di liquidazione della società. Per tali ragioni la suddetta limitazione di perimetro riguarda le sole attività residuali rimaste in capo alla società nell'esercizio 2017 mentre gli impatti sociali e ambientali delle attività produttive e commerciali trasferite sono rendicontati all'interno delle altre società in cui sono confluiti

---

<sup>1</sup> Per l'elenco delle società consolidate con il metodo integrale si rimanda alla Nota 1 – Area di consolidamento del Bilancio consolidato di SAES Getters S.p.A. al 31/12/2017

---

i rami d'azienda. Pertanto l'esclusione di Memry GmbH non pregiudica la comprensione dell'attività d'impresa del Gruppo e dell'impatto dallo stesso prodotto.

In particolare, per quanto riguarda le informazioni qualitative e i dati quantitativi relativi agli aspetti ambientali sono incluse le società del Gruppo che gestiscono siti produttivi; sono invece escluse le società con sole sedi commerciali in quanto considerate non rilevanti al fine di assicurare la comprensione dell'attività d'impresa del Gruppo e dell'impatto dallo stesso prodotto.

Con riferimento alle variazioni significative occorse nell'assetto del Gruppo nell'anno di reporting si segnala anche la messa in liquidazione della controllata E.T.C. S.r.l., deliberata a novembre 2017.

Considerando che i dati 2016 sono stati forniti al solo fine comparativo, si segnala che i dati di Metalvuoto S.p.A. sono stati rendicontati per l'intero esercizio 2016 in modo da poter favorire omogeneità di confronto con l'esercizio 2017 nonostante il consolidamento nel Gruppo sia avvenuto da Ottobre 2016.

## **METODI DI CALCOLO – EMISSIONI DI GAS EFFETTO SERRA**

Per il calcolo delle emissioni di CO<sub>2</sub> dello Scope 2 sono state utilizzate entrambe le metodologie previste dai GRI Sustainability Reporting Standards: il "Location-based method" e il "Market-based method". Per il calcolo secondo il "Location-based method", sono stati utilizzati, sia per l'Italia sia per gli Stati Uniti, i fattori di emissione DEFRA 2017. Per il calcolo secondo il "Market-based method" sono stati utilizzati: per l'Italia, il fattore di emissione relativo al "residual mix"<sup>2</sup>; per gli Stati Uniti, il fattore di emissione relativo ai dati eGRID 2016.

\*\*\*

La presente Dichiarazione Non Finanziaria è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di SAES Getters S.p.A. in data 14 marzo 2018; la presente Dichiarazione Non Finanziaria è inoltre oggetto di un esame limitato ("limited assurance engagement" secondo i criteri indicati dal principio ISAE 3000 Revised) da parte della società di revisione Deloitte & Touche S.p.A. che, al termine del lavoro svolto, rilascerà un'apposita relazione circa la conformità delle informazioni fornite nella Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario redatta da SAES Getters S.p.A. ai sensi del D. Lgs. n. 254/16.

\*\*\*

Il Gruppo ha previsto un percorso di miglioramento continuo sugli aspetti di sostenibilità al fine di aderire in maniera sempre più virtuosa alle best practice di settore. In particolare vengono di seguito elencate le attività e le relative aree che saranno sviluppate a partire dal 2018:

- **Regolamento di definizione del processo di rendicontazione della Dichiarazione Non Finanziaria:**

In considerazione della crescente importanza assunta dagli ambiti di sostenibilità e a seguito degli obblighi normativi introdotti dal Decreto 254/16 il Gruppo SAES si impegna a definire un apposito regolamento che formalizzi ruoli, tempistiche e responsabilità del processo di rendicontazione e definizione della Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo già impostato nel corso del 2017.

- **Lotta alla corruzione attiva e passiva:**

Già da tempo il tema della lotta alla corruzione attiva e passiva risulta essere presidiato

---

<sup>2</sup> Fonte: AIB: 2016 European Residual Mix.

---

nell'ambito del Modello di organizzazione , gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01 adottato da SAES Getters S.p.A.; per l'Italia si segnala che sono iniziate le attività propedeutiche di predisposizione del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01 anche per Metalvuoto S.p.A.. Con l'obiettivo di presidiare a livello di Gruppo, il tema nel 2018 saranno avviate le attività di definizione di una policy anti-corruzione da estendere alle società estere a conferma dell'impegno intrapreso nella prevenzione di pratiche illecite oltre a prevedere una formazione specifica in merito a tali tematiche.

- **Processo di selezione dei fornitori e rispetto dei Diritti Umani:**

Il Gruppo richiede ai propri fornitori di sottoscrivere il Codice Etico e ai fornitori che trattano specifiche categorie di minerali (oro ,stagno, tantalio, tungsteno) la sottoscrizione della Policy sui Conflict Minerals. Grazie a questi due strumenti il Gruppo si impegna a salvaguardare i diritti umani lungo tutta la catena del valore. Inoltre SAES Getters S.p.A. si impegnerà nella definizione di linee guida che integrino le tematiche ambientali e sociali nel processo di assessment dei fornitori, di tutte le società controllate.

- **Sustainability Risk Management:**

Il Gruppo è dotato di apposito processo di ERM (Enterprise Risk Management) sviluppato sulla base del COSO ERM framework e per questa prima edizione della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario ha effettuato una prima identificazione dei principali rischi associati alle tematiche di sostenibilità materiali per il Gruppo, così come rappresentato all'inizio dei capitoli del presente documento. Con l'obiettivo di allinearsi alle best practice di settore il Gruppo si impegnerà ad approfondire ulteriormente l'analisi dei rischi generati e subiti, integrati all'interno del processo di ERM.

Lo sviluppo e l'implementazione di una progettualità così pianificata potrà ragionevolmente richiedere, considerando le dimensioni e le caratteristiche operative del Gruppo SAES, un periodo di circa 18-24 mesi di attività (completamento entro dicembre 2019).

#### **Contatti:**

**Emanuela Foglia**  
**Investor Relations Manager**

Tel. +39 02 93178 273  
E-mail: [investor\\_relations@saes-group.com](mailto:investor_relations@saes-group.com)

**Laura Magni**  
**Group Marketing and Communication Manager**

Tel. +39 02 93178 252  
E-mail: [laura\\_magni@saes-group.com](mailto:laura_magni@saes-group.com)



## **IL GRUPPO SAES IN SINTESI**



**231.078 (Migliaia di Euro) di Fatturato Netto Consolidato**



**16.102 (Migliaia di Euro) impiegati in R&D pari al 7% del fatturato**

**6 Società certificate ISO 9001**

**1 Società certificata ISO 14001**

Il Gruppo SAES inventa, produce, e commercializza nuove famiglie e nuovi composti di materiali “funzionali”, dotati di caratteristiche uniche, che trovano impiego in svariati settori, quali:

- **elettronica di consumo;**
- **domotica;**
- **automotive;**
- **medicale;**
- **acceleratori di particelle;**
- **purificazione dei gas;**
- **advanced packaging.**

Il Gruppo possiede un know-how consolidato, grande esperienza e conoscenza nel settore della Scienza dei materiali, che si traduce in un’attività di continuo sviluppo di idee innovative e radicali del dipartimento di R&D.

### **CHE COS’È LA SCIENZA DEI MATERIALI?**

La Scienza dei materiali è la disciplina che studia e inventa nuove molecole e definisce nuovi protocolli di produzione che trova applicazione in svariate filiere e prodotti. La Scienza dei materiali è un settore che sta cambiando il mondo che ci circonda e contribuirà a cambiarlo ancora di più in futuro.

---

Il Gruppo è suddiviso in 3 Business Unit e 1 Business Development Unit che include i progetti di ricerca di base o in fase di sviluppo, finalizzati alla diversificazione in business innovativi<sup>3</sup>. La struttura è riportata di seguito:



### **INDUSTRIAL APPLICATION**

- Security & Defense
- Electronic Devices
- Healthcare Diagnostics
- Thermal Insulation
- Getters & Dispensers for Lamps
- Systems for UH Vacuum
- Sintered Components for Electronic
- Systems for gas purification and handling



### **SHAPE MEMORY ALLOY**

- Nitinol for Medical Devices
- SMA for Thermal & Electro Mechanical Devices



### **SOLUTIONS FOR ADVANCED PACKAGING**

- Solutions for Advanced Packaging



### **BUSINESS DEVELOPMENT UNIT**

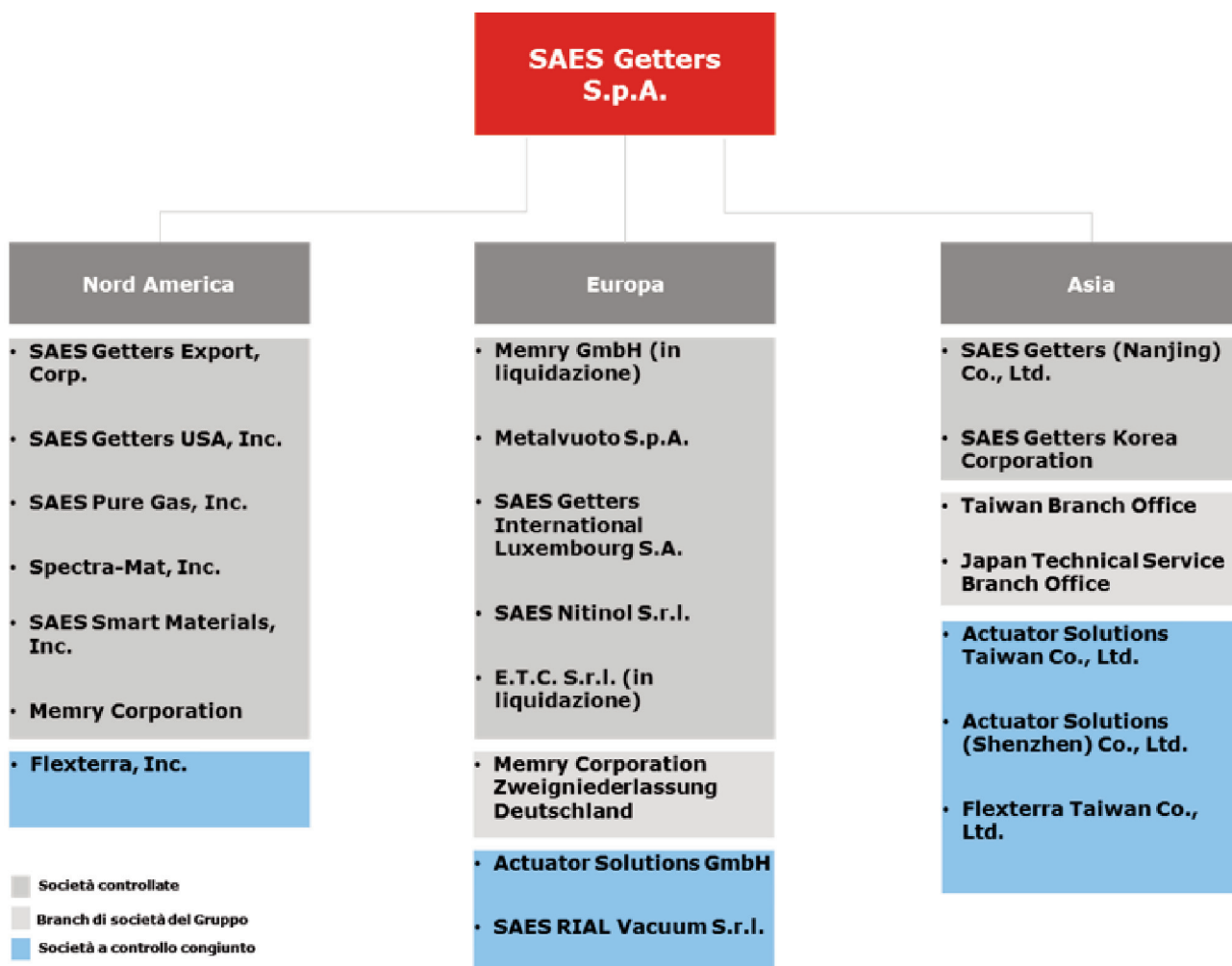
- Organic Electronics

---

<sup>3</sup> Per la descrizione dei business e i relativi dati economici e finanziari, si rimanda alla Relazione sulla gestione del Gruppo SAES 2017.

## LA STRUTTURA DEL GRUPPO SAES

Di seguito si riporta lo schema della Società appartenenti al Gruppo<sup>4</sup>:

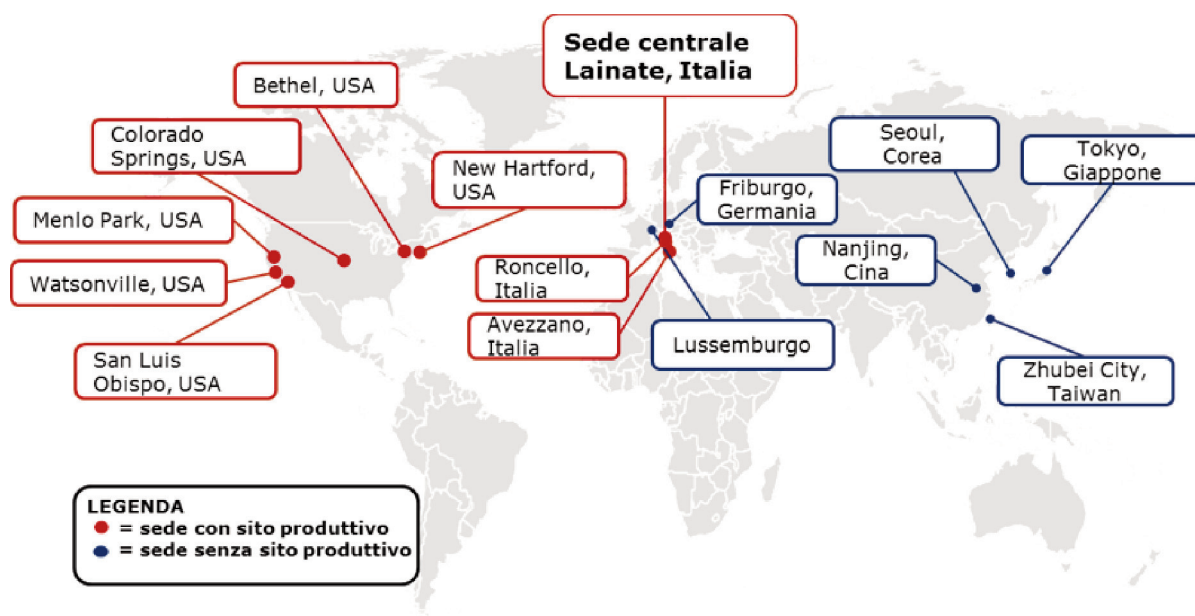


<sup>4</sup> Per la descrizione delle singole società del Gruppo e i relativi dati economici e finanziari, rimanda alla Relazione sulla gestione del Gruppo SAES 2017.

---

## LA NOSTRA PRESENZA NEL MONDO

Il Gruppo SAES ha sede centrale a Lainate – Mi (Italia) ed è presente nel mondo con controllate sia produttive sia commerciali ubicate in Europa, USA ed Asia<sup>5</sup>.

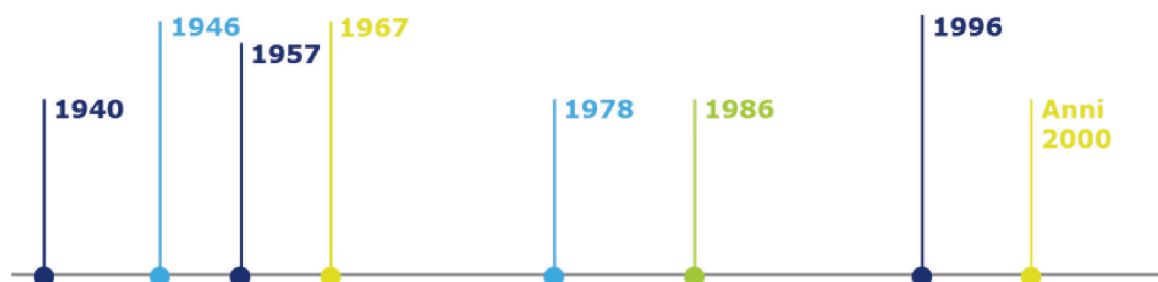


---

<sup>5</sup> Sono state escluse da questa rappresentazione le sedi geografiche afferenti alle società del Gruppo che non rientrano nel perimetro rilevante ai fini della presente Dichiarazione Non Finanziaria come descritto alla Nota Metodologica di questo documento, a cui si rimanda.

---

## LA STORIA DEL GRUPPO SAES



**1940**, nasce a Firenze la società S.A.E.S. (Società Apparecchi Elettrici e Scientifici) per iniziativa dell'ingegnere Ernesto Gabrielli.

**1946**, le famiglie della Porta e Canale entrano nella società S.A.E.S., in cui ancora oggi rivestono ruoli chiave.

**1957**, S.A.E.S. deposita il brevetto del getter per i tubi catodici dei televisori che dà l'avvio a una produzione su scala industriale.

**1967**, vengono presentate nuove configurazioni di getter, tecnologia che permette la produzione di nuovi prodotti come i getter non evaporabili (NEG) e le pompe getter.

**1978**, dopo un processo di ridefinizione della struttura societaria, l'acquisizione di nuove società e il raggiungimento di quota 300 dipendenti, S.A.E.S. diventa SAES Getters.

**1986**, SAES Getters S.p.A. si quota in Borsa.

**1996**, nasce la sede di Lainate, ancora oggi quartier generale del Gruppo.

**Anni 2000**, si definisce l'attuale assetto del Gruppo grazie a significative operazioni di acquisizione e potenziamento di nuovi mercati, che conferiscono al Gruppo l'assetto attuale.

## 1. La gestione dei business del Gruppo

<b>Temi materiali</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Fattori di rischio per la sostenibilità</b>	<b>Modalità di gestione (MA)</b>
<b>ANTI-CORRUZIONE</b>	Impegno del Gruppo nella lotta alla corruzione attiva e passiva attraverso l'applicazione di policy, procedure e meccanismi di segnalazione di potenziali irregolarità o comportamenti illeciti e attività di formazione specifica sul tema; nella tematica è inoltre compresa la trasparenza del Gruppo nelle relazioni con le Organizzazioni politiche.	Correttezza e trasparenza nella gestione dei rapporti con soggetti pubblici e privati, nello svolgimento delle attività business	Il Gruppo presta inoltre attenzione al monitoraggio di tutti quei comportamenti e negligenze che, se posti in essere, creerebbero i presupposti per il configurarsi dei rischi-reato sanzionati dalla citata normativa esterna e si impegna a diffondere presso i propri dipendenti formazione mirata in materia.
<b>ETICA, INTEGRITA' DI BUSINESS E COMPLIANCE</b>	Integrità e trasparenza nell'attività di business e compliance a leggi e regolamenti; nella tematica rientrano l'adozione di un Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01 per SAES Getters S.p.A., di un Codice Etico, l'adesione a principi e linee guida nazionali e internazionali, il rispetto delle normative vigenti e di eventuali regolamenti specifici (es. anti-trust, monopolio, comportamento anti-competitivo) laddove il Gruppo opera oppure legati all'attività di business.	- Rispetto dei regolamenti e delle leggi di riferimento - Integrità nella conduzione delle attività di business	Il Gruppo è attento a principi quali etica e integrità di business grazie all'adozione del Codice Etico e del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato da SAES Getters S.p.A. (ex D. Lgs. 231/2001). Il Gruppo adotta e promuove presso i propri stakeholder un approccio sano, corretto e coerente con gli obiettivi strategici e operativi in modo da poter rispettare leggi e regolamenti applicabili.

## 1.1. Governance e Organizzazione

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) del Gruppo SAES è formato da 11 componenti, di cui otto uomini e tre donne con un'età media dei componenti pari a 60 anni e compresa tra i 77 anni del componente più anziano e i 45 anni per il membro più giovane. La composizione del CdA al 31 dicembre 2017 è illustrata nella tabella seguente:

QUALIFICA	NOME	GENERE	ANNO DI NASCITA	ESECUTIVO (E) NON ESECUTIVO (NE)	IND. CODICE	IND. TUF	COMITATO CONTROLLO E RISCHI	COMITATO REM. E NOMINE
Presidente	Massimo della Porta	M	1960	E	-	-	-	-
Vice Presidente, Amministratore Delegato e CFO	Giulio Canale	M	1961	E	-	-	-	-
Consigliere	Adriano De Maio	M	1941	NE	-	X	-	M
Consigliere	Alessandra della Porta	F	1963	NE	-	-	-	-
Consigliere	Luigi Lorenzo della Porta	M	1954	NE	-	-	-	-
Consigliere	Andrea Dogliotti	M	1950	NE	-	-	-	-
Consigliere	Gaudiana Giusti	F	1962	NE	X	X	M	P
Consigliere	Pietro Mazzola	M	1960	NE	-	-	-	-
Consigliere	Stefano Proverbio	M	1956	NE	X	X	M	-
Consigliere	Roberto Orecchia	M	1952	NE	X	X	P	-
Consigliere	Luciana Rovelli	F	1973	NE	X	X	-	M

Amministratori/Genere	Età media		Totale
	30-50 anni	>50 anni	
Uomini	-	8	8
Donne	1	2	3

---

## **I COMITATI DEL GRUPPO SAES<sup>6</sup>**

### COMITATO CONTROLLO E RISCHI

Il Comitato Controllo e Rischi ha la funzione di delineare le linee guida in grado di ridurre e mitigare il rischio, fornendo pareri al Consiglio di Amministrazione in materia di gestione ed identificazione dei rischi.

### COMITATO REMUNERAZIONE E NOMINE

Il Comitato Remunerazione e Nomine è uno dei Comitati interni al Consiglio di Amministrazione, si occupa della redazione della Politica per la Remunerazione ai sensi dell'art. 123-ter del TUF; inoltre, è l'organo che valuta adeguatezza e correttezza della Politica di Gruppo, identificando eventuali proposte di cambiamento o miglioramento e monitorandone la corretta applicazione.

### COMITATO PER LE OPERAZIONI CON LE PARTI CORRELATE

Il Comitato per le operazioni con le parti correlate è composto da amministratori in possesso dei requisiti di indipendenza e presieduto dal Lead Independent Director. Si riunisce ogni qual volta si debbano valutare operazioni con parti correlate sottoposte al parere del Comitato.

## **ETICA E INTEGRITÀ**

Il Gruppo SAES, consapevole dell'importanza rivestita dalla Governance nella pianificazione degli obiettivi e delle performance sia di natura economico finanziaria che in materia di sostenibilità, si impegna nel conseguire una corretta gestione societaria ed imprenditoriale che permetta la creazione di valore per gli stakeholder e l'aumento della fiducia e dell'interesse da parte degli investitori. Il sistema di Corporate Governance del Gruppo risulta in linea con le raccomandazioni contenute nel Codice di Autodisciplina delle Società Quotate, promosso da Borsa Italiana S.p.A. Gli strumenti utilizzati sono il Codice Etico e il Modello di organizzazione, gestione e controllo secondo le esigenze espresse dal D.Lgs. 231/2001 (di seguito anche "Modello 231" o "Modello")<sup>7</sup>.

Il Codice Etico di SAES Getters S.p.A, la cui osservanza è richiesta a tutte le società del Gruppo, è stato aggiornato nel 2014 ed ha lo scopo di definire un insieme di norme comportamentali che permettano la diffusione presso i dipendenti di una cultura aziendale volta alla legalità, definendo i principi dell'attività di SAES. Il Codice definisce alcuni valori quali: legalità, lealtà, trasparenza, imparzialità, diligenza e professionalità, riservatezza delle informazioni, tutela dell'ambiente e dello sviluppo sostenibile e concorrenza. È inoltre previsto che, in caso di violazione dei principi del Codice Etico da parte di collaboratori esterni, fornitori, consulenti e partner commerciali sia possibile, quando necessaria, la risoluzione del contratto di collaborazione.

---

<sup>6</sup> Per una descrizione maggiormente approfondita dei comitati del Gruppo SAES si rimanda alla Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari 2017.

<sup>7</sup> Il Codice Etico del Gruppo SAES (versioni inglese e italiano) e il Modello 231 di SAES Getters S.p.A. sono disponibili e scaricabili sul sito [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com)



---

## IL CODICE ETICO E LE RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER

Il Codice Etico del Gruppo SAES pone particolare attenzione alle relazioni che il Gruppo intraprende con alcuni dei suoi stakeholder chiave in particolare:

- **prescrive** che le relazioni con **clienti, fornitori e collaboratori esterni** siano trasparenti e non discriminatorie;
- **impegna** il Gruppo a mantenere una collaborazione propositiva e costante nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti nei confronti della **Pubblica Amministrazione, Organismi di Vigilanza, Associazioni di categoria e Autorità giudiziaria;**
- **tutela la pari opportunità nella selezione del personale.**

Il **Modello di organizzazione, gestione e controllo ex. D. Lgs. 231/2001** è il documento che descrive il modello organizzativo di SAES Getters S.p.A. L'adozione del Modello 231, giunto nel 2017 al suo decimo aggiornamento, esprime la volontà, di:

- determinare, in tutte le parti coinvolte, la consapevolezza di poter incorrere in conseguenze disciplinari e/o sanzioni in caso di violazione del Modello;
- ribadire che i comportamenti illeciti derivanti dalle eventuali violazioni del Modello sono fortemente condannate da SAES Getters S.p.A.;
- consentire a SAES Getters S.p.A. la prevenzione di comportamenti illeciti mediante il monitoraggio sulle aree di attività a rischio.

SAES Getters S.p.A., a far data dal 2017, ha optato per un Modello 231 strutturato per processo e non più per categoria di reato, come era in origine, e composto da una parte generale, c.d. descrittiva, ed una parte speciale che, a sua volta, è costituita da 25 protocolli. La scelta di modificare la struttura del Modello 231 nasce dall'esigenza e dalla volontà di rendere il Modello sempre più fruibile e sempre più efficace in termini di "analisi del rischio" e individuazione delle "aree di mitigazione del rischio," nonché dei presidi di controllo. Grazie al Modello 231, SAES Getters S.p.A. condanna ogni forma di **corruzione**, predisponendo anche a tal fine un apposito Organismo di Vigilanza con le funzioni proprie indicate nel Modello.

## IMPEGNO CONTRO LA CORRUZIONE

Il Gruppo SAES è impegnato attivamente nella lotta alla corruzione, sia pubblica che privata, così come previsto dalla legislazione nazionale. In particolare, il Gruppo previene attivamente ogni tentativo di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi e sollecitazioni di vantaggi personali così come descritto nel Codice Etico che, insieme al Modello 231 sono gli strumenti a presidio dell'insorgere di fenomeni corruttivi.

Il Codice Etico richiama precisi doveri comportamentali, anche in relazione alle pratiche corruttive, potenzialmente presenti in vari ambiti dell'operatività aziendale. In particolare, nello svolgimento delle relazioni con clienti e fornitori si deve tenere conto che omaggi, contribuzioni e spese di rappresentanza sono consentiti quando di modico valore e senza che possano essere interpretati come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio. Sono inoltre presenti procedure aziendali che disciplinano i rapporti, sia istituzionali che commerciali, con entità pubbliche nazionali o comunitarie, Autorità di vigilanza, pubblici funzionari, e incaricati di pubblico servizio.

---

## L'APPROCCIO INTEGRATO DEL GRUPPO SAES: QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA & ETICA

Il Gruppo SAES si pone l'obiettivo di raggiungere l'eccellenza tecnologica nel pieno rispetto della sostenibilità economica, sociale, ambientale e etica. Il Gruppo è costantemente impegnato nel miglioramento dei propri processi produttivi e gestionali adottando una gestione responsabile che coniuga la qualità e l'efficienza nello sviluppo del business all'attenzione per i propri dipendenti e per l'ambiente. Attualmente, sono 6 le società del Gruppo dotate della **Certificazione ISO 9001<sup>8</sup>, 2 gli impianti<sup>9</sup>** del Gruppo che hanno ottenuto la certificazione **ISO14001** e **3 gli impianti<sup>10</sup>** che hanno ottenuto certificazioni specifiche di settore.

SAES si è dotata di una "Politica integrata di Gruppo per qualità, ambiente e sicurezza, ed etica" (di seguito "Politica integrata di Gruppo"). Da questa Politica integrata di Gruppo ogni consociata deriva la propria politica locale.

Di seguito si riporta la Politica integrata di Gruppo:

per garantire un progresso continuo e conservare la propria leadership nel campo della tecnologia del vuoto per applicazioni scientifiche ed industriali, della metallurgia speciale e della scienza dei materiali, oltre a riaffermare la totale fedeltà ai propri tradizionali "core value", il Gruppo SAES si impegna a realizzare un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica basato sul rispetto dei seguenti principi:

- considerare elemento fondamentale della strategia globale del Gruppo l'impegno costante nella ricerca e nello sviluppo di prodotti innovativi ad alto contenuto tecnologico, attraverso l'adozione di metodologie moderne e ben strutturate, in modo da poter soddisfare e anticipare aspettative e bisogni dei clienti, garantendo il rispetto dell'ambiente e la sicurezza d'uso;
- concentrare i propri sforzi verso business profittevoli attraverso azioni tali da migliorare i risultati economici e massimizzare i profitti, anche attraverso l'introduzione di prodotti diversificati;
- coniugare le conoscenze scientifiche e le competenze tecniche disponibili all'interno del Gruppo SAES con quelle acquisite tramite rapporti di collaborazione con clienti e centri di eccellenza esterni, con l'obiettivo di sviluppare prodotti "enabling" in grado di soddisfare con tempestività ed efficacia le richieste provenienti da un mercato in continua evoluzione;
- adottare le norme e gli standard internazionali più evoluti in materia di qualità, ambiente e sicurezza, favorendo contestualmente l'applicazione e la diffusione presso tutte le società del Gruppo di una cultura aziendale rispettosa dei diritti umani e dei principi etici;
- valorizzare e promuovere costantemente la crescita professionale ed umana di tutti i dipendenti del Gruppo, coinvolgendoli, informandoli regolarmente su obiettivi e programmi aziendali e garantendo condizioni di lavoro serene e sicure;
- sviluppare una cultura aziendale orientata al miglioramento continuo, realizzato mediante processi strutturati, le cui prestazioni sono costantemente monitorate da indicatori in grado di misurarne con tempestività l'efficienza e l'efficacia.

## RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA E DIRITTI UMANI

Il Gruppo è dotato delle seguenti politiche in materia di diritti umani e responsabilità sociale d'impresa:

---

<sup>8</sup> Le società del Gruppo certificate ISO 9001 sono: SAES Getters S.p.A., Metalvuoto S.p.A., Memry Corp., SAES Smart Materials, Inc., SAES Pure Gas, Inc., SAES Getters USA, Inc.

<sup>9</sup> SAES Getters S.p.A. è certificate ISO14001 per gli impianti di Lainate e Avezzano.

<sup>10</sup> La società SAES Getters S.p.A. è certificata ISO-TS16949:2009 per lo Stabilimento di Lainate; Memry Corp. è certificata 13485:2003 per gli Stabilimenti di Bethel (CT) e Menlo Park (CA); per ulteriori dettagli si rimanda al Capitolo 3, "La tecnologia al servizio dell'innovazione".

- Policy on Corporate Social Responsibility (CSR): con tale politica il Gruppo si impegna nel sostenere i diritti umani senza nessuna discriminazione di genere, religione e età e nel garantire che per nessuna operazione e nessun lavoratore siano in atto casi di lavoro minorile e/o forzato. Questi valori e principi si applicano a tutti i lavoratori inclusi gli studenti, i migranti, il personale interinale, i dipendenti e qualsiasi altra tipologia di lavoratori.
- Conflict Minerals: con tale politica il Gruppo richiede ai fornitori che trattano specifiche categorie di minerali (Oro, Stagno, Tantalio, Tungsteno) la sottoscrizione della policy sui Conflict Minerals atta a garantire che tali materiali non provengano da aree dove è presente un alto rischio di violazione di diritti umani e degrado ambientale.

## 1.2 Opportunità e rischi

### IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

I temi inerenti la sostenibilità, quali la lotta al cambiamento climatico, la tutela ambientale e l'adozione di politiche di sviluppo e gestione sostenibile delle risorse materiali, trovano negli ultimi anni un interesse sempre più crescente presso Istituzioni e Organizzazioni di tutto il mondo. In particolare, il 2015 ha visto la 21esima Conferenza delle Parti dell'UNFCCC (la cosiddetta COP21) finalizzata a regolare le emissioni di gas ad effetto serra e ratificata nel corso del 2016. L'accordo sul clima entrerà in vigore a partire dal 2020 e rappresenta un importante passo in avanti nella definizione di una strategia globale per contrastare il cambiamento climatico e l'aumento della temperatura del Pianeta Terra. Nel 2015, le Nazioni Unite hanno adottato una nuova politica di diffusione dei temi legati allo sviluppo sostenibile: i Sustainable Development Goals (17 SDGs). I 17 obiettivi, validi per il periodo 2015-2030, coinvolgono il settore pubblico e privato nel garantire il raggiungimento di obiettivi comuni, quali la pace, la sicurezza, la giustizia, l'inclusione sociale e la responsabilità ambientale. Nel 2016, attraverso il Decreto Legge n. 256, l'Ordinamento Italiano ha recepito la Direttiva Europea 2014/95 - Barnier sulla "Non financial disclosure", che prevede l'obbligo per le società di interesse pubblico che rispondono a determinati criteri di fornire, a partire dall'anno 2017, un'informativa relativa alla gestione delle tematiche sociali e ambientali. Le Organizzazioni sono quindi sempre più chiamate a valutare con attenzione l'evoluzione di scenari specifici e delle nuove sfide che questi aprono, per poterne raccogliere le opportunità e gestire



adeguatamente i rischi connessi. Il Gruppo SAES opera in un contesto dinamico, in continua evoluzione, sia per le dinamiche del mercato sia per la complessità e l'alto contenuto tecnologico dei settori in cui opera. Per il Gruppo risulta fondamentale gestire e controllare in modo appropriato i rischi a cui si espone nel corso dell'attività di business, in modo da garantire stabilità e

equilibrio nel tempo e mantenere relazioni durature con i propri stakeholder.

La gestione consapevole del rischio viene attuata attraverso la progressiva implementazione di un sistema tale da consentire d'identificare, valutare e, laddove possibile, mitigare e monitorare i rischi d'impresa secondo un approccio precauzionale.

Al fine di poter definire il proprio profilo di rischio in modo corretto, dal 2012 il Gruppo SAES si è dotato di un processo di Enterprise Risk Assessment definendo e aggiornando un catalogo dei rischi; questa operazione è stata effettuata seguendo le prescrizioni dello standard internazionale COSO framework.

---

La metodologia di valutazione dei rischi identificati segue il COSO ERM framework e prevede il coinvolgimento di tutti i Risk Owner identificati. L'obiettivo del Gruppo è di far sì che la strategia ERM diventi parte integrante della valutazione dei processi decisionali all'interno della pianificazione aziendale.

## IL MODELLO DI RISK MANAGEMENT DEL GRUPPO SAES



Per ulteriori approfondimenti sui principali fattori di rischio per la sostenibilità del Gruppo SAES e dei relativi metodi di gestione, si rimanda alle tabelle riportate ad inizio di ogni capitolo del presente documento.

### 1.3 Stakeholder del Gruppo e analisi di materialità

Il Gruppo SAES riconosce l'importanza e la necessità di creare un dialogo trasparente, bidirezionale e costruttivo con i propri clienti, fornitori, azionisti, dipendenti e tutti coloro che partecipano alla vita dell'organizzazione in materia di sostenibilità. L'approccio corretto alla sostenibilità è infatti uno degli obiettivi fondamentali per il Gruppo, sia da un punto di vista strategico che nei confronti dei soggetti con i quali interagisce.

Il Gruppo persegue i propri interessi in una prospettiva di sviluppo sostenibile e tutela dell'ambiente, ricercando un continuo equilibrio tra iniziative economiche, sicurezza delle operazioni da un punto di vista sociale e prevenzione dei rischi di carattere ambientale. Con questa consapevolezza, il Gruppo ha deciso di intraprendere un percorso che integri all'interno del proprio business la valutazione di tutti i fatti positivi e negativi, attraverso un dialogo costruttivo con i propri stakeholder di riferimento.

Già dal 2016, il Gruppo ha avviato un processo di analisi di materialità volto ad identificare gli ambiti di maggior interesse anche ai fini dello sviluppo del business aziendale e di creazione di valore per gli stakeholder, in una prospettiva di sostenibilità di lungo termine. Sulla base dei temi materiali, ovvero rilevanti, sono stati identificati gli indicatori prioritari attraverso cui monitorare e comunicare la performance di sostenibilità del Gruppo.

---

## IDENTIFICAZIONE DEGLI STAKEHOLDER

Il Gruppo ha implementato un processo di mappatura, identificazione e prioritizzazione delle principali categorie di stakeholder che ha permesso di definire la mappa degli stakeholder del Gruppo individuando inoltre il livello di dipendenza e d'influenza nei confronti del Gruppo stesso.

## LA MAPPA DEGLI STAKEHOLDER DEL GRUPPO SAES



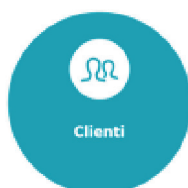
---

## PRINCIPALI STRUMENTI DI DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER DEL GRUPPO SAES



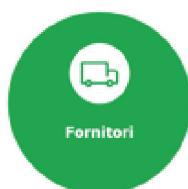
Dipendenti

*Intranet aziendale  
Comunicazioni organizzative  
Articoli informativi su valori / prodotti / persone ("SAES In touch")*



Clienti

*Sito web istituzionale [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com)  
Social network  
Eventi e fiere di settore  
Pubblicità on line / web, cartacee su riviste di settore, brochure di prodotto  
Contatti telefonici / via email / incontri /meeting*



Fornitori

*Sito web istituzionale [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com)  
Contatti telefonici / via email / incontri /meeting*



Istituzioni  
pubbliche

*Relazioni finanziarie  
Informativa su richiesta  
Comunicazioni obbligatorie*



Università e  
Centri di ricerca

*Sito web istituzionale [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com)  
Convegni e seminari  
Community scientifiche  
Social network  
Contatti telefonici / via email / incontri /meeting*



Comunità locali

*Sito web istituzionale [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com)*



Azionisti

*Sito web istituzionale [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com)  
Comunicati stampa  
Assemblea degli Azionisti  
Presentazioni risultati finanziari  
Relazioni finanziarie  
Incontri con la comunità finanziaria*



Business  
partner

*Sito web istituzionale [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com)  
Social network  
Contatti telefonici / via email / incontri /meeting*

## ANALISI DI MATERIALITÀ

L'analisi di materialità ha permesso di individuare quelle che sono le tematiche principali, che impattano in maniera rilevante, dal punto di vista economico, sociale ed ambientale sulle attività del Gruppo influenzandone le valutazioni e le decisioni nei confronti degli stakeholder e determinandone bisogni e necessità.

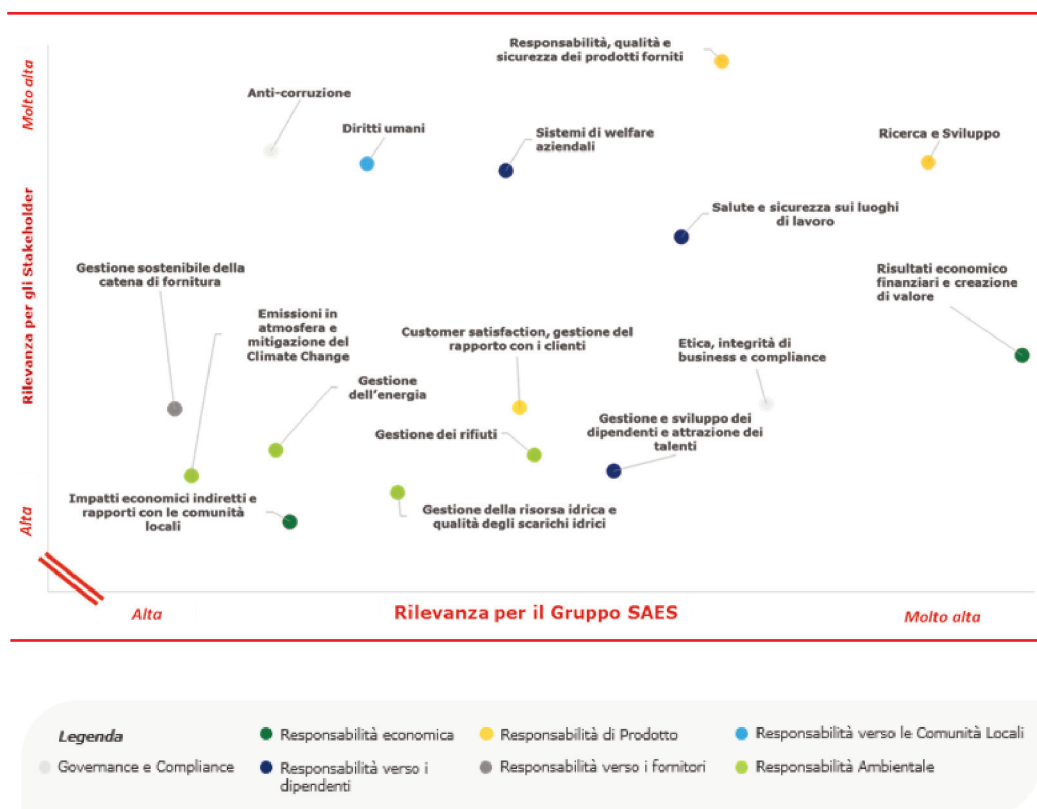
Il Gruppo SAES ha realizzato la propria analisi di materialità, con l'obiettivo di individuare le tematiche prioritarie, in quanto maggiormente strategiche e cruciali. La rappresentazione dell'analisi di materialità ha offerto al management del Gruppo la possibilità di riflettere in modo più approfondito sugli effetti che specifici temi possono avere per la propria attività, nonché una valutazione della coerenza delle azioni intraprese con la mission del Gruppo stesso.

Il processo di identificazione dei temi materiali ha previsto inizialmente l'identificazione una lista di possibili topic da sottoporre a valutazione, sulla base di:

- analisi degli impatti del Gruppo SAES;
- benchmark con operatori comparabili;
- linee guida e standard di rendicontazione.

La lista dei temi è stata successivamente sottoposta ad un'analisi interna con l'obiettivo di individuare la rilevanza di ogni topic secondo il punto di vista del Gruppo SAES e quello dei suoi stakeholder. Il risultato finale è la matrice di materialità di seguito riportata.

## L'ANALISI DI MATERIALITÀ DEL GRUPPO SAES



## 2. Performance economica e sviluppo del business

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
<b>RISULTATI ECONOMICO FINANZIARI E CREAZIONE DI VALORE</b>	<p>Performance economico-finanziarie del Gruppo, stabilità finanziaria, tutela della redditività e valore economico generato; creazione di valore nel breve, medio e lungo periodo anche grazie alla gestione efficiente degli asset materiali e immateriali (es. brevetti, tecnologie produttive, know-how specifico).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valorizzazione degli asset aziendali</li> <li>- Raggiungimento degli obiettivi di crescita definiti dal Management</li> </ul>	<p>Il Gruppo si impegna nella gestione responsabile dell'attività di business attraverso il conseguimento di obiettivi sostenibili di redditività e di crescita, al fine di generare valore economico nel lungo periodo che possa essere ripartito tra tutti gli stakeholder.</p>
<b>IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI E RAPPORTI CON LE COMUNITÀ LOCALI</b>	<p>Coinvolgimento del Gruppo nella realtà locale in cui opera attraverso la definizione di specifiche politiche di assunzione, retribuzione e gestione del personale impiegato localmente. Analisi e gestione degli impatti economici indiretti generati dall'attività di business.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Comunicazione tempestiva e completa con gli stakeholder del Gruppo</li> </ul>	<p>Il Gruppo sviluppa l'attività di business considerando le esigenze e le aspettative delle comunità in cui opera, attraverso una progressiva assimilazione della cultura e dei valori, favorendo l'assunzione del personale locale e impegnandosi nello sviluppo di relazioni durature e capaci di creare valore per i territori.</p>
<b>GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI FORNITURA</b>	<p>Gestione responsabile dei processi di approvvigionamento lungo tutta la catena di fornitura del Gruppo; attività di valutazione e screening dei fornitori sulla base delle performance sociali e ambientali, e promozione di comportamenti e pratiche di responsabilità sociale che stimolino i fornitori nell'adozione di comportamenti sostenibili.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disponibilità delle materie prime</li> <li>- Qualità delle forniture e stabilità finanziaria dei fornitori</li> </ul>	<p>Il Gruppo sviluppa relazioni corrette, chiare e trasparenti con tutti i suoi fornitori basandosi sul rispetto dei principi di qualità ed economicità nella scelta degli stessi e privilegiando fornitori appartenenti ai paesi e alle comunità in cui opera.</p>
<b>DIRITTI UMANI</b>	<p>Gestione delle attività, anche lungo la catena del valore (fornitori e clienti), che presentano rischi significativi in ambito di diritti umani (lavoro forzato, lavoro minorile, libertà di associazione e contrattazione collettiva, discriminazione sul lavoro) ed eventuali azioni intraprese (es. piani formativi su tematiche relative ai Diritti Umani, Codici di Condotta Commerciale e attività di audit).</p>	<p>Rispetto dei diritti umani da parte di dipendenti, fornitori, clienti e partner</p>	<p>Il Gruppo possiede una policy sulla corporate social responsibility e una policy specifica per il tema dei "Conflict Minerals". Con tali strumenti il Gruppo sostiene i principi universali dell'uomo quali: diritti umani e diritti del lavoro, impegnandosi in una loro integrazione nella propria strategia di business e al loro rispetto lungo tutta la catena del valore.</p>



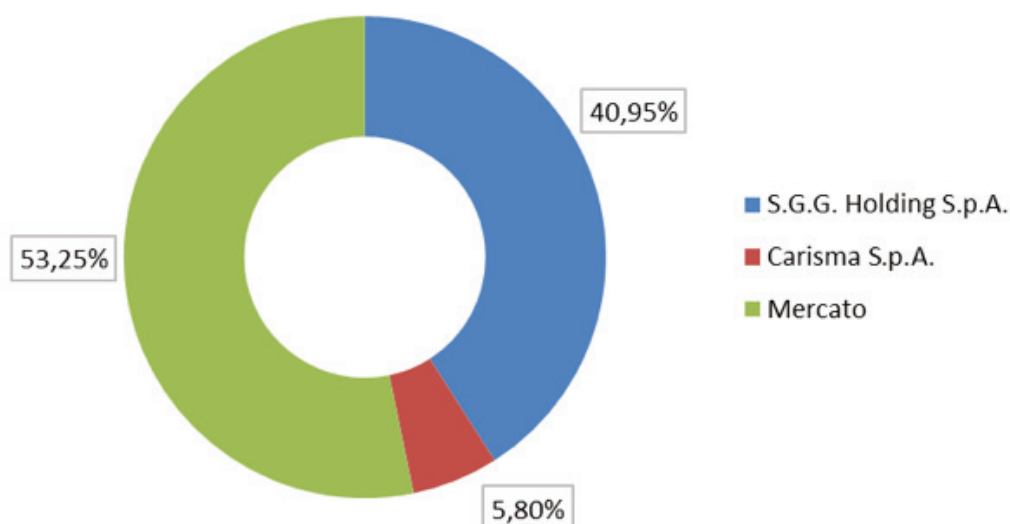
## HIGHLIGHTS



### 2.1 Comunicazione verso la Comunità finanziaria

Il capitale sociale di SAES Getters S.p.A. al 31 dicembre 2017 è pari a 12.220.000 euro, costituito da 22.049.969 azioni, di cui 14.671.350 azioni ordinarie e 7.378.619 azioni di risparmio, del valore di parità contabile implicito di 0,554196 euro cadauna. Di seguito è rappresentata la struttura dell'azionariato, relativamente alle azioni ordinarie che hanno potere di voto in assemblea.

#### AZIONARIATO DEL GRUPPO SAES AL 31/12/2017



Al 31 dicembre 2017, l'azionista di maggioranza è la S.G.G. Holding S.p.A., che detiene una quota superiore al 40% delle azioni ordinarie mentre più della metà delle azioni ordinarie (53,25%) è flottante sul mercato.

## INVESTOR RELATION

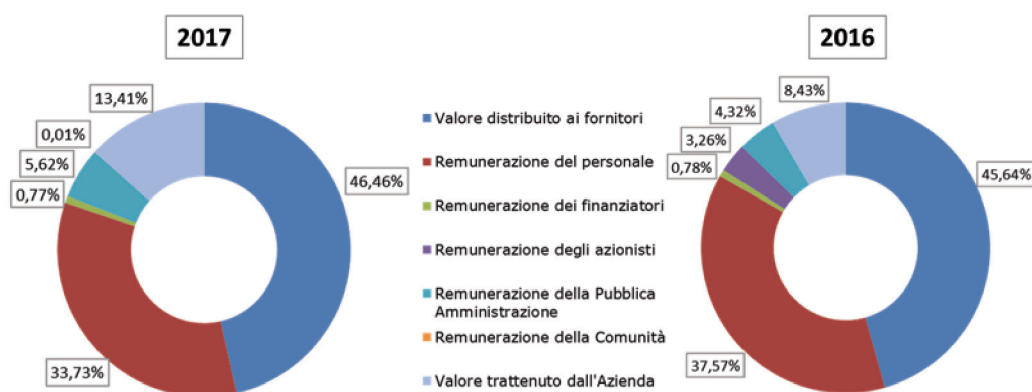
La creazione di valore per gli azionisti passa anche attraverso una relazione trasparente e corretta con la comunità finanziaria, che per il Gruppo rappresenta un elemento importante nel processo di gestione e sviluppo del business. A tal proposito, nel corso del 2017 il Gruppo ha partecipato a due **STAR Conference** a Milano e a Londra.

Inoltre, a conferma della trasparenza e dell'importanza che la comunicazione verso l'esterno assume per il Gruppo, nel corso dell'anno sono stati diramati 11 **comunicati stampa** oltre ad informativa finanziaria periodica e presentazioni. Attraverso il sito web ([www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com)), alla sezione Investor Relation, sono disponibili le presentazioni alla comunità finanziaria, la documentazione societaria, i comunicati stampa e tutte le informazioni riguardanti il Gruppo, in italiano e in inglese. Sono inoltre disponibili, i documenti assembleari, il Codice Etico e i contatti degli analisti che seguono il titolo.

## 2.2 Valore economico generato e distribuito

La creazione e distribuzione del valore per i propri stakeholder è un impegno costante del Gruppo SAES. Il grafico seguente rappresenta la ricchezza prodotta dal Gruppo distribuita e ripartita tra gli stakeholder con la seguente modalità: **valore distribuito ai fornitori** (costi operativi riclassificati), **remunerazione del personale** (remunerazione diretta costituita da salari, stipendi e TFR e remunerazione indiretta costituita dagli oneri sociali), **remunerazione dei finanziatori** (interessi passivi), **remunerazione degli azionisti** (dividendi distribuiti), **remunerazione della Pubblica Amministrazione**, (totalità delle imposte pagate). Il **valore trattenuto dal Gruppo SAES**, è rappresentato dal risultato dell'esercizio al netto degli utili distribuiti agli azionisti.

### DISTRIBUZIONE DEL VALORE GENERATO DAL GRUPPO SAES



Il prospetto di determinazione e distribuzione del valore economico generato dal Gruppo SAES è stato realizzato sulla base delle voci presentate nello schema di conto economico. Il **valore economico generato** dal Gruppo SAES nel 2017, al netto dei costi riclassificati, ammonta a circa **234 milioni di euro**, in crescita del 24% rispetto all'anno precedente. La maggior parte di questo valore è rappresentato dalla **remunerazione ai fornitori** (circa **109 milioni di euro**, rispetto a circa 86 milioni di euro del 2016), seguita dalla **remunerazione del personale** (circa **79 milioni di euro**, lievemente maggiore rispetto al dato del 2016 che si assestava intorno ai 71 milioni di euro). **La remunerazione della Pubblica Amministrazione** è risultata pari a circa **13 milioni di euro** (in crescita rispetto

al dato 2016 pari a circa 8 milioni di euro), mentre la **remunerazione ai finanziatori** è risultata pari a **1,8 milioni di euro** (in aumento del 23% rispetto al 2016). Il **valore trattenuto in Azienda** è stato pari a circa 31 milioni di euro (valore quasi raddoppiato rispetto al 2016). Nel 2017 **la remunerazione delle Comunità** è stata di 33 mila euro rispetto ai 4 mila euro del 2016 mentre la **remunerazione degli azionisti** è stata **nulla** (a differenza del 2016 in cui la remunerazione era stata di circa 6 milioni di euro) poiché la Capogruppo ha chiuso l'esercizio corrente in perdita e non essendo, quindi, possibile alcuna distribuzione di utili d'esercizio agli azionisti da parte di quest'ultima. Si segnala comunque che il Consiglio di Amministrazione ha proposto all'Assemblea degli azionisti la distribuzione di Utili a nuovo e Riserva da sovrapprezzo delle azioni per un ammontare complessivo pari a 15,4 milioni di euro.

### 2.3 La supply chain del Gruppo SAES

Tutte le attività di approvvigionamento e distribuzione dei numerosi prodotti SAES, partono dall'imprescindibile attività di ricerca e sviluppo che caratterizza l'offerta tecnologica del Gruppo.

Solo una volta definita la soluzione tecnologica specifica per i propri clienti, il Gruppo procede all'approvvigionamento delle materie prime, semi lavorati e prodotti finiti per realizzare il prodotto richiesto.

#### DALLA RICERCA E SVILUPPO DEL PRODOTTO ALLA CONSEGNA AI CLIENTI DEL GRUPPO



Per portare avanti le proprie attività, il Gruppo SAES collabora con i propri fornitori per approvvigionarsi dei migliori prodotti e servizi fondamentali per mantenere standard di eccellenza elevati.

#### La gestione responsabile delle vendite

Al fine di prevenire e gestire possibili situazioni a rischio, il Gruppo ha implementato regole specifiche per quanto riguarda la fase di vendita dei propri prodotti con nuovi partner commerciali.

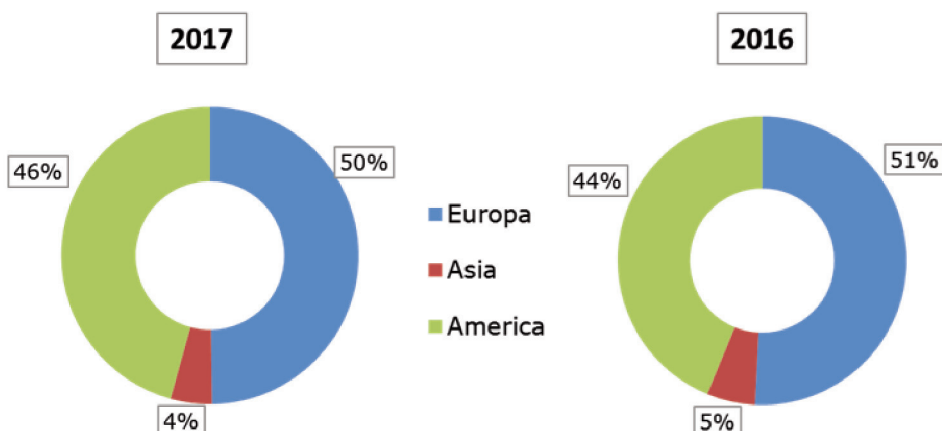
In fase di acquisizione di un nuovo cliente, il Gruppo dispone di apposite procedure sia in caso di bandi di gara con Enti della Pubblica Amministrazione, sia con soggetti privati. In particolare, nel caso in cui il Gruppo si interfaccia con un potenziale distributore di prodotti, è previsto lo svolgimento di un processo di Due Diligence che prevede indagini reputazionali ed una valutazione di affidabilità della controparte sulla base di informazioni di tipo patrimoniale, commerciale e di solvibilità. Inoltre l'Ufficio Customer Relations Management può richiedere / raccogliere e analizzare documentazione specifica in base alla tipologia di distributore come ad esempio, al fine di identificare se i paesi che lo stesso rifornisce siano a rischio terrorismo, le liste di riferimento UIF o, in caso di distributori italiani, la dichiarazione antimafia.

Quattro sono le principali categorie di acquisto del Gruppo, dalle materie prime e semi lavorati ai servizi di supporto per le attività aziendali. In particolare, a conferma della forte spinta all'innovazione, appare di rilievo la spesa destinata alla tutela della proprietà intellettuale, asset decisivo del Gruppo SAES.

#### NUMERO DI FORNITORI E SPESA COMPLESSIVA PER CATEGORIA DI ACQUISTI

Categoria merceologica	2017		2016	
	Nr. Fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]
Materie prime, semi lavorati e prodotti finiti, lavorazioni esterne	930	75.265.442	903	56.350.743
Utilities, facilities, mensa, vestiario, servizi, noleggi, fiere, eventi, marketing, viaggi, libri, stampati	1.798	30.776.428	1.729	25.714.181
Consulenze	227	5.533.089	198	5.242.646
Spese per brevetti	12	1.158.681	13	1.273.846
<b>Totale</b>	<b>2.967</b>	<b>112.733.640</b>	<b>2.843</b>	<b>88.581.416</b>

#### DISTRIBUZIONE DEI FORNITORI PER AREA GEOGRAFICA



---

Con il fine di contribuire alla creazione di valore nelle comunità locali dove opera, il Gruppo SAES pone attenzione all'acquisto di beni e servizi da fornitori locali. In particolare, nel 2017, **l'80,8%** degli **acquisti** totali di Gruppo sono stati **effettuati localmente**.

In particolare, l'intera spesa effettuata dalle società presenti in Asia è relativa a fornitori asiatici, il 91,4% degli acquisti delle società statunitensi fanno riferimento a fornitori presenti negli USA e infine il 61,9% della spesa in Europa è concentrata su fornitori italiani.

#### PERCENTUALE DI SPESA EFFETTUATA SU FORNITORI LOCALI

Area geografica	Percentuale di spesa su fornitori locali 2017	Percentuale di spesa su fornitori locali 2016
Europa	61,9%	64%
USA	91,4%	90,7%
Asia	100%	100%
<b>Gruppo</b>	<b>80,8%</b>	<b>79,5%</b>

### 3. La tecnologia al servizio dell'innovazione

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
<b>RESPONSABILITÀ, QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI FORNITI</b>	Produzione e vendita di prodotti di elevate caratteristiche qualitative attraverso azioni mirate al miglioramento delle prestazioni, della durata e della sicurezza dei prodotti realizzati.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conformità alle specifiche norme di prodotto e/o richieste dal Cliente e alle norme di legge.</li> </ul>	Il Gruppo persegue l'obiettivo di un continuo miglioramento della qualità e della sicurezza dei propri prodotti, adottando le soluzioni tecnologiche maggiormente all'avanguardia.
<b>RICERCA E SVILUPPO</b>	Attività di Ricerca e Sviluppo finalizzata alla progettazione di prodotti ad alto contenuto tecnologico con particolare attenzione alle soluzioni innovative e alle applicazioni sostenibili capaci di generare esternalità positive per l'ambiente, la società e i clienti; la tematica include l'implementazione di criteri di eco-design e l'impiego di tecnologie, brevetti e del know - how maggiormente all'avanguardia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adeguatezza del processo di ricerca e sviluppo dei prodotti</li> <li>- Retention e attrazione di talenti e personale altamente qualificato</li> <li>- Innovazione di prodotto</li> <li>- Investimenti in ricerca, sviluppo</li> </ul>	Il Gruppo supporta e implementa con continuità iniziative di ricerca e innovazione prestando particolare attenzione al reclutamento di personale altamente qualificato.
<b>CUSTOMER SATISFACTION, GESTIONE DEL RAPPORTO CON I CLIENTI</b>	Monitoraggio del grado di soddisfazione da parte dei clienti e implementazione di un sistema di gestione della customer relationship capace di fornire indicazioni per lo sviluppo e il miglioramento della progettazione, della realizzazione e della commercializzazione dei prodotti.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adeguata struttura del processo di rilevazione dei feedback dei clienti</li> <li>- Adozione di adeguati strumenti di raccolta dati</li> </ul>	L'innovazione dei processi produttivi è strettamente legata alla fornitura di prodotti all'avanguardia. Il Gruppo monitora e raccoglie i reclami relativi ad eventuali problemi riscontrati dai propri Clienti ponendo massima attenzione nell'ascolto e nella risoluzione tempestiva di eventuali problematiche.

## HIGHLIGHTS

 <b>2 impianti certificati ISO 13485</b>	 <b>Oltre 300 invenzioni negli ultimi 70 anni</b>
<b>1 impianto certificato ISO 16949</b>	<b>243 articoli scientifici pubblicati in atti di conferenze</b>

### 3.1 Clienti e mercati serviti

Il Gruppo SAES è diventato, nel tempo, leader mondiale di soluzioni hi-tech per applicazioni scientifiche e industriali in cui sono richieste condizioni di vuoto o gas ultra puri, prodotti a memoria di forma e composti polimerici funzionali. Il Gruppo ha sviluppato un elevato know-how nell'ingegnerizzazione di componenti e sistemi offrendo una vasta quantità di soluzioni innovative rivolte a più di 2000 clienti in più di 100 diversi mercati. Il Gruppo sviluppa e personalizza le funzioni dei materiali secondo le richieste dei propri clienti quali: blue chip, start up, università e centri di ricerca avvalendosi di un approccio verticale nella produzione: dalle materie prime al prodotto finito, capace di rispondere alle specifiche richieste di ogni cliente.

#### I PRINCIPALI MERCATI SERVITI DAL GRUPPO SAES



**Healthcare**



**Automotive**



**Consumer Electronics**



**Scientific research areas**



**Advanced Packaging**



**Other industrial**



**Security e defense**

---

**LA TECNOLOGIA È IL NOSTRO PRODOTTO: SOLUZIONI PER OGNI ESIGENZA**

LE PRINCIPALI FUNZIONALITÀ DEI NOSTRI PRODOTTI







**ACTUATE**



**RECOVER**

**Attuare: muovere parti di dispositivi e apparecchiature meccaniche diverse**

**Recuperare: ritornare alla forma memorizzata di un dispositivo recuperandola anche dopo grandi deformazioni**

Le **Shape Memory Alloys** (SMA) sono materiali speciali che, per loro natura, possiedono due caratteristiche del tutto particolari:

- la capacità di ritornare alla loro forma originaria anche dopo notevoli deformazioni (memoria di forma);
- una notevole resistenza alla rottura sotto stress (super-elasticità).

Il **Nitinol** è uno dei materiali che presenta queste due caratteristiche e il Gruppo SAES da anni è impegnato nello sviluppo e nella produzione di questa lega innovativa e dei prodotti con essa realizzati, garantendo al suo interno il controllo di tutta la filiera produttiva: dalla fusione della lega ai componenti finiti.

Lo sfruttamento della proprietà di super-elasticità del Nitinol, unitamente alla sua comprovata biocompatibilità, trova il suo impiego primario in applicazioni medicali, nella chirurgia mini-invasiva e nei dispositivi medici auto-espandenti come stent aortici o valvole cardiache, mentre la memoria di forma ha il suo impiego principale in attuatori in ambito industriale.

Questi ultimi possono essere utilizzati laddove vengano richieste azioni di chiusura, apertura o regolazione come in termo valvole, attuatori termostatici o sistemi di dosatura. Per le loro caratteristiche di compattezza, silenziosità nel movimento e leggerezza sono particolarmente apprezzati in settori quali l'automotive, la domotica e l'elettronica di consumo.



**CAPTURE**

**Catturare: assorbire e catturare vapore e elementi gassosi all'interno di dispositivi sigillati ermeticamente**

I materiali getter del Gruppo SAES sono in grado, mediante una reazione chimica, di catturare molecole di gas attivi quali ossigeno, anidride carbonica, azoto, ecc. in dispositivi sigillati ermeticamente, permettendo così di migliorare e mantenere il grado di vuoto richiesto al loro interno.

---

Di seguito le principali famiglie di getter metallici:

- **Getter Film** – applicazione della tecnologia getter nei dispositivi di piccole dimensioni visto lo spessore ridotto e modellabilità personalizzate su diversi substrati. Gli impieghi principali riguardano per esempio intensificatori di immagini e fotomoltiplicatori, giroscopi e altri micro dispositivi (MEMS -Micro Electro-Mechanical Systems).
- **Hydrogen Getter** – soluzioni applicabili a serbatoi criogenici per lo stoccaggio di gas liquidi, tubi criogenici isolati in vuoto, dewar di volume limitato e contenitori di immagazzinaggio ermetico per prodotti sensibili all'idrogeno.
- **Getter non evaporabili (NEG)** – i vincoli dimensionali dei dispositivi che necessitano il mantenimento del vuoto, le particolari condizioni di temperatura di processo, le esigenze di capacità o velocità di assorbimento dei gas a diverse temperature ecc. hanno portato allo sviluppo di una varietà di leghe getter e componenti, con diverse dimensioni e configurazioni, utilizzati in a dispositivi che spaziano dalle lampade, ai tubi a raggi X, ai collettori solari, ai sensori, ai pannelli isolati e molto altro.



**DISSIPATE**

#### **Dissipare: gestire il trasferimento e la dissipazione del calore**

**I componenti in materiali sinterizzati** permettono una buona dissipazione del calore, fattore di grande importanza nei dispositivi di piccole dimensioni o molto sofisticati. Questi componenti (basi per catodi e filamenti speciali) trovano il loro impiego nella produzione di laser a gas, LED ad alta luminosità, amplificatori di potenza a microonde per trasmettitori radar, terapia medica a raggi X, fotovoltaico, ecc.



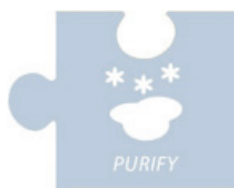
**PROTECT & SEAL**

#### **Proteggere e sigillare: applicare materiali altamente innovativi per assorbire gas o sigillare**

Il Gruppo SAES fornisce materiali e soluzioni innovative per il packaging flessibile di prodotti e dispositivi in cui la gestione della composizione dell'atmosfera a contatto con il prodotto è essenziale per durata e corretto funzionamento. Attraverso una solida base tecnologica, il Gruppo fornisce compositi chimici funzionali avanzati che permettono di catturare tempestivamente vapore acqueo, ossigeno e altri gas nocivi e contaminanti.

---

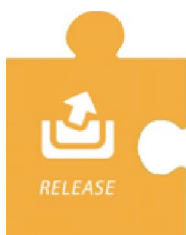
Questi materiali vengono utilizzati in settori che spaziano dal food packaging, all'home & personal care, alla nutraceutica, all'industria farmaceutica fino all'elettronica di consumo.



**PURIFY**

**Purificare: rimuovere e monitorare le impurità dai gas che devono essere utilizzati a livelli di purezza alti e molto alti**

Nel mercato della microelettronica, il Gruppo è attivo con soluzioni per lo sviluppo e la vendita di sistemi per la **purificazione dei gas** per le industrie dei semiconduttori, dei display e dei LED. La purificazione dei gas, che avviene attraverso la rimozione e il monitoraggio delle impurità, è ottenuta tramite prodotti quali i **Purificatori Bulk Gas** e i **Purificatori Point of Use**, ed è applicabile in tutti i settori industriali in cui si rende necessario l'utilizzo di gas ultra-puri.



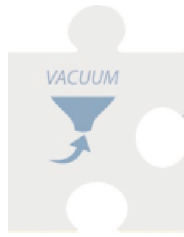
**RELEASE**

**Rilasciare: emettere, dosare e depositare quantità e qualità controllate di vapori metallici, gas**

Il Gruppo produce componenti e dispositivi in grado di rilasciare piccole dosi di vapori metallici per applicazioni specifiche. I prodotti di questa divisione includono alcune tipologie di **getter** e di **dispensatori** in grado di emettere, distribuire e depositare precise quantità di vapore di metalli o gas, quali mercurio, metalli alcalini e ossigeno.

Alcuni prodotti sono disegnati anche per garantire la emissione di una corrente di elettroni stabile, costante e controllata necessaria per il funzionamento di alcuni dispositivi elettronici.

Le applicazioni principali per questi prodotti si trovano nei dispositivi elettronici e fotonici, nei sensori e nelle lampade fluorescenti.



VACUUM

### **Vuoto: Ottenere e mantenere il vuoto, l'alto vuoto o l'ultra-alto in un volume o una camera specifici**

Le pompe del Gruppo SAES, basate su materiali getter, sono in grado di creare condizioni di **vuoto** molto spinte negli acceleratori di particelle e nelle apparecchiature analitiche avanzate, dove i vincoli di spazio limitano l'adozione di tecnologie del vuoto diverse dalle tecnologie getter. I campi di utilizzo più importanti riguardano la strumentazione analitica, i sistemi da vuoto e gli acceleratori di particelle.

Altri prodotti meno sofisticati sono anche utilizzati in soluzioni per l'isolamento termico sotto vuoto.

### **3.2 Innovazione, ricerca e sviluppo**

L'identità del Gruppo SAES è da sempre orientata verso una naturale propensione alla ricerca, allo sviluppo e all'innovazione di nuove soluzioni che potessero avere valore commerciale, tecnologico e globale per il Gruppo e per i suoi principali stakeholder. La diversificazione tecnologica che il Gruppo propone, sia da un punto di vista produttivo, che nei diversi settori serviti, è il risultato di una scelta strategica precisa, volta a consolidare la posizione di leadership nel mercato dei prodotti high-tech. Infatti, oltre il 12% dei dipendenti e collaboratori del Gruppo è impiegato in attività R&D e in questo contesto, il Gruppo tutela:

- la proprietà intellettuale di importanza strategica;
- la selezione di personale qualificato dotato del necessario know-how;
- l'aggiornamento delle tecnologie di progettazione e produzione.

L'area Corporate di Ricerca & Sviluppo, in sinergia con le altre società del Gruppo, investe nello sviluppo degli aspetti tecnici più funzionali e specifici per le diverse sussidiarie, coinvolgendo in maniera continua i partner presenti a livello globale. A supporto della forte spinta all'innovazione, il Gruppo ha destinato 16.102 migliaia di euro nel 2017 ad attività di R&D, pari, in termini percentuali, a circa il 7% sul fatturato netto consolidato.

### **NUMERO DEI BREVETTI REGISTRATI DAL GRUPPO SAES PER AREA GEOGRAFICA**

<b>Area Geografica</b>	<b>Numero di brevetti registrati</b>
Europa	100
Cina	97
Giappone	80
Corea	60
USA	126
<b>Totale</b>	<b>463</b>

---

I risultati di questo approccio hanno permesso al Gruppo di ottenere importanti risultati con oltre **300 invenzioni** messe a punto in circa **70 anni** di attività, pari ad una media di circa **8 – 10 invenzioni** all'anno, tutelate dal deposito delle domande di brevetto.

Fin dagli anni '50, il Gruppo ha legato il proprio successo commerciale alla capacità di innovare continuamente, sviluppando i propri prodotti in base alle esigenze dei clienti ed entrando coraggiosamente in settori all'avanguardia. Durante la propria storia, il Gruppo SAES ha perfezionato una serie di brevetti che sono diventate vere e proprie pietre miliari per lo sviluppo e l'identità che ancora oggi il Gruppo detiene. Tra questi, sono da ricordare i brevetti che hanno contribuito allo sviluppo di applicazioni per la purificazione dei gas negli anni '80 e delle leghe metalliche dedicate ad applicazioni avanzate negli anni '90.

Oggi, il Gruppo SAES può contare su un ampio portafoglio tecnologico, sviluppato in decenni di studi e trasferimenti di know-how, capaci di supportare attivamente un elevato numero di applicazioni high-tech e di nuovi prodotti.

## SICUREZZA E QUALITÀ DEI PRODOTTI

Il Gruppo conduce delle analisi e fornisce valutazioni in ambito di salute e sicurezza dei propri prodotti. Tutti i prodotti realizzati sono dotati di etichettatura nel rispetto della normativa vigente<sup>11</sup>. Queste sono poi conformi alle Schede di Sicurezza (SDS) emesse presso la sede centrale nella lingua del paese di utilizzo, nel rispetto delle leggi locali delle aree di utilizzo e produzione, ed in particolare al regolamento REACH in EU. Il Gruppo adotta inoltre una politica restrittiva per quanto riguarda l'utilizzo di sostanze pericolose nei propri prodotti e processi produttivi e ne promuove la progettazione green (metodologia Design for Environment). Viene inoltre effettuata un'accurata analisi dei possibili impatti in termini di sicurezza sui prodotti progettati e realizzati.

### LA GESTIONE DELLA QUALITÀ DEI PROCESSI PRODUTTIVI

La presenza di certificazioni che attestino l'impegno del Gruppo nell'implementazione di un sistema di gestione della qualità è considerato un elemento fondamentale nella strategia del Gruppo SAES. Relativamente alla qualità dei propri processi produttivi, il Gruppo può vantare:

- la **Certificazione ISO/TS 16949** per le leghe a memoria di forma nello stabilimento di Lainate;
- la **Certificazione ISO 13485** per i prodotti a base di Nitinol, da utilizzarsi all'interno di dispositivi medici, negli stabilimenti di Memry Corp..

## L'ATTENZIONE AL CLIENTE: LA GESTIONE DEI RECLAMI<sup>12</sup>

L'attenzione al cliente e la gestione dei reclami sono ambiti che il Gruppo SAES presidia e gestisce giornalmente in maniera attenta. La funzione commerciale gestisce direttamente le segnalazioni che vengono successivamente inserite nella piattaforma online aziendale Customer Support Application: questo strumento permette di gestire tutti gli step del processo di verifica e risoluzione dei reclami. La funzione Qualità gestisce le segnalazioni, effettuando analisi ed emettendo eventuale rapporto tecnico in caso di necessità. Nel corso del 2017, sono stati ricevuti **65 reclami**, principalmente per prodotti non conformi, in crescita rispetto ai 54 all'anno precedente.

---

<sup>11</sup> In particolare, i prodotti del Gruppo SAES sono assoggettati a regolamento CLP 1272/2008 per i mercati italiani ed europei, e a Hazcom 2012 per i mercati USA sui prodotti finiti e intermedi.

<sup>12</sup> Il computo dei reclami si riferisce a SAES Getters S.p.A. in quanto unica ad avere il sistema informatico di tracciatura CSA.

#### 4. Le persone del Gruppo SAES

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
<b>GESTIONE E SVILUPPO DEI DIPENDENTI E GESTIONE DEI TALENTI</b>	<p>Percorsi di crescita professionale e di retention dei talenti; attività di sviluppo e formazione volti a potenziare le competenze tecniche, manageriali e organizzative del personale dipendente e a consolidare la professionalità richiesta dal ruolo coperto.</p> <p>Piani e azioni volte ad attrarre personale qualificato e specializzato con competenze tecniche specifiche connesse all'attività di business del Gruppo.</p> <p>Sviluppo di un dialogo costruttivo con il mondo sindacale.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adeguatezza del processo di recruitment</li> <li>- Retention e attrazione di talenti</li> <li>- Adeguatezza dei piani di sviluppo e formazione del personale</li> <li>- Adeguatezza degli accordi e delle relazioni con le rappresentanze sindacali e altre organizzazioni del lavoro</li> </ul>	<p>Il Gruppo SAES si impegna nella definizione di obiettivi di crescita professionale per tutti i propri dipendenti riconoscendo meriti e traguardi raggiunti. Il Gruppo supporta e favorisce lo svolgimento di attività di crescita per tutti i dipendenti favorendo il coinvolgimento e la condivisione degli obiettivi di crescita del Gruppo tra tutti i dipendenti.</p> <p>Il Gruppo si impegna a creare relazioni costruttive e responsabili con le organizzazioni sindacali ai fini di sviluppare un dialogo costruttivo.</p>
<b>SISTEMI DI WELFARE AZIENDALI</b>	<p>Politiche, benefit (economici e non), azioni volte a migliorare il benessere dei dipendenti e capaci di creare un ambiente di lavoro confortevole e che soddisfi le esigenze e le aspettative dei dipendenti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adeguatezza delle politiche di welfare e convergenza rispetto alle esigenze ed aspettative del personale</li> </ul>	<p>Il Gruppo è impegnato nella conciliazione tra vita lavorativa e personale dei dipendenti. Il Gruppo SAES favorisce lo sviluppo di politiche, progetti e benefit che possano contribuire a soddisfare le aspettative e le esigenze dei dipendenti.</p>
<b>SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO</b>	<p>Sviluppo di pratiche e programmi che favoriscano la tutela della sicurezza sui luoghi di lavoro; promozione di training specifici in materia di salute e sicurezza dei dipendenti, attività di monitoraggio e prevenzione degli incidenti nei luoghi di lavoro volte a diminuire il numero degli stessi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rispetto e conformità alle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro</li> <li>- Tutela della salute dei lavoratori</li> <li>- Adeguatezza degli investimenti e di piani formativi in materia di salute e sicurezza</li> </ul>	<p>Il Gruppo si impegna nella riduzione del numero degli infortuni impegnandosi nel miglioramento dell'ambiente lavorativo e nella diminuzione delle assenze del personale.</p>

## HIGHLIGHTS



1.073 dipendenti di Gruppo al 31 dicembre 2017

12 ore medie di formazione pro-capite



89% dei senior manager impiegato nella propria nazione di origine

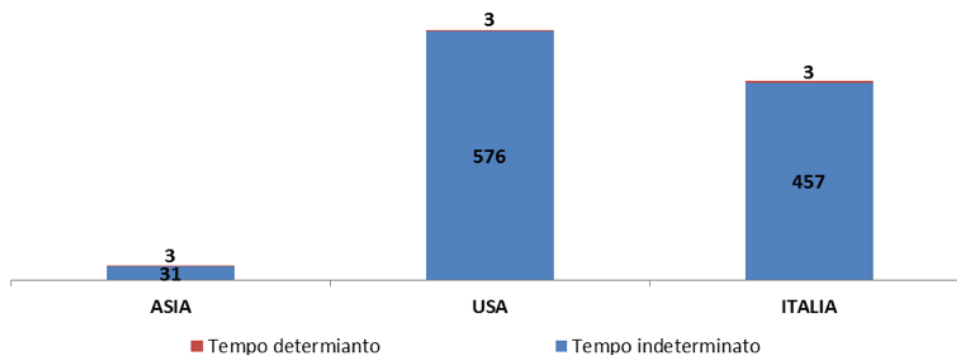
### 4.1 Le nostre persone

Il Gruppo SAES ritiene di primaria importanza la gestione delle risorse umane al suo interno, considerate un fattore chiave per il successo dell'azienda. Per questo, il Gruppo è attivo nell'implementazione di politiche che possano valorizzare l'apporto fornito dai dipendenti, sviluppandone le potenzialità e, al tempo stesso, le capacità che possono portare valore aggiunto all'organizzazione.

Al 31 dicembre 2017, l'organico complessivo del Gruppo risultava pari a **1.073** unità, in aumento del **3,9%** rispetto all'anno precedente (**1.033** unità).

La popolazione aziendale del Gruppo è in larga parte concentrata nelle sedi in USA (**54%**) e Italia (**43%**). La quota rimanente (**3%**) è impiegata negli uffici localizzati in Corea, Cina, Taiwan e Giappone, nel seguito raggruppati nella categoria "Asia".

#### DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI PER AREA GEOGRAFICA AL 31 DICEMBRE 2017



Il Gruppo SAES crede fortemente nella professionalità dei propri dipendenti. A dimostrazione della volontà del Gruppo di creare rapporti professionali forti e duraturi nel tempo, nel 2017, il **99,2% dell'organico** complessivo risulta composto da dipendenti con contratto a **tempo indeterminato**<sup>13</sup>.

Al 31 dicembre 2017, il Gruppo impiegava **65 collaboratori esterni** (principalmente somministrati) in aumento rispetto ai 31 dell'esercizio precedente. Inoltre, a supporto dell'impegno nello sviluppo di nuovi talenti, ha offerto **5 opportunità di tirocinio** nel 2017.

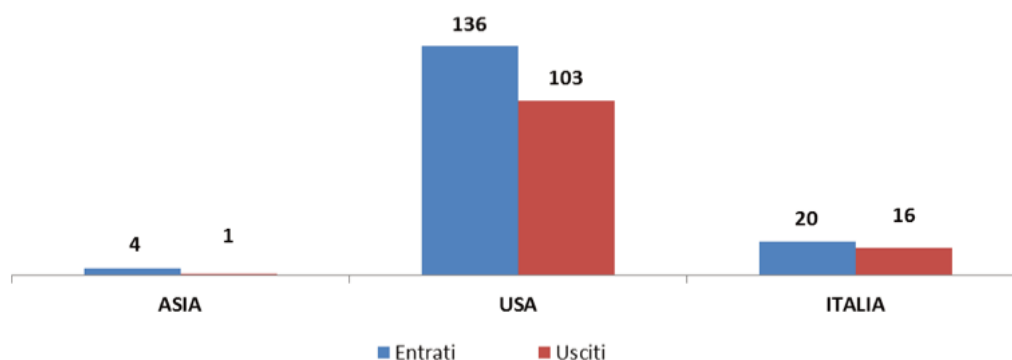
Rispetto alle categorie professionali, **la maggior parte dei dipendenti** (621) rientrano nella categoria di **operai**, uno dei ruoli chiave per il raggiungimento degli elevati standard di qualità dei prodotti del Gruppo SAES. Gli **impiegati** invece rappresentano circa il **34%** dei dipendenti e, infine la categoria dei manager, che include dirigenti e manager strategici, corrisponde a circa l'**8%** del totale.

#### DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE

	2017			2016		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Manager	77	11	<b>88</b>	73	12	<b>85</b>
Impiegati	249	115	<b>364</b>	251	104	<b>355</b>
Operai	462	159	<b>621</b>	439	154	<b>593</b>
<b>Totale</b>	<b>788</b>	<b>285</b>	<b>1.073</b>	<b>763</b>	<b>270</b>	<b>1.033</b>

Per quanto concerne il turnover all'interno del Gruppo, nel corso del 2017 sono entrati 160 nuovi dipendenti a fronte dei **120 usciti**.

#### DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DEI DIPENDENTI ENTRATI E USCITI DAL GRUPPO NEL CORSO DEL 2017



A fronte delle assunzioni avvenute nel corso del 2017, il **tasso in entrata**, ovvero il rapporto tra il numero di nuovi entrati e il totale dipendenti al 31 dicembre, si attesta sul valore di **0,15**.

<sup>13</sup> I dipendenti assunti presso SAES Getters USA, Inc. hanno sottoscritto la tipologia di contratto "at-will" che, nell'ambito della rappresentazione dei dati di Gruppo, è stata classificata all'interno della categoria "a tempo indeterminato" in quanto l'accordo contrattuale non stabilisce una scadenza temporale alla relazione lavorativa.



## ENTRATI E TASSO IN ENTRATA

	2017				2016			
	<30	30-50	>50	Tasso	<30	30-50	>50	Tasso
Uomo	48	53	21	15%	64	54	9	17%
Donna	15	15	8	13%	17	14	5	13%
<b>Totale</b>	<b>63</b>	<b>68</b>	<b>29</b>	<b>15%</b>	<b>81</b>	<b>68</b>	<b>14</b>	<b>16%</b>

Rispetto al tasso di turnover in uscita, ovvero il rapporto tra il numero di uscite e il totale dipendenti al 31 dicembre, si registra un valore di 0,11 nel 2017.

## USCITE E TASSO DI TURNOVER

	2017				2016			
	<30	30-50	>50	Tasso	<30	30-50	>50	Tasso
Uomo	32	43	17	12%	34	21	8	8%
Donna	10	13	5	10%	6	8	2	6%
<b>Totale</b>	<b>42</b>	<b>56</b>	<b>22</b>	<b>11%</b>	<b>40</b>	<b>29</b>	<b>10</b>	<b>8%</b>

In tutte le società del Gruppo, i periodi minimi di preavviso per cambiamenti operativi significativi nelle attività rispettano la normativa vigente e i contratti collettivi di riferimento.

### 4.2 Sviluppo delle risorse e gestione dei talenti

Il Gruppo SAES riconosce l'importanza dello sviluppo e della formazione delle proprie risorse, in modo tale che esse diventino il valore aggiunto necessario al raggiungimento di una posizione di leadership nei mercati in cui il Gruppo opera. Essendo presente in mercati dinamici e influenzati da rapidi cambiamenti tecnologici, il Gruppo SAES investe molti fondi in attività di ricerca, che non potrebbero essere condotte senza la presenza di personale altamente qualificato e costantemente aggiornato.

L'attività di gestione e retention del capitale umano da parte del management è garantita dalle attività di training che vengono erogate per la formazione dei dipendenti, che, per il 2017, sono state pari a circa 12.700 ore, con una media pro-capite di circa 12 ore.

### ORE MEDIE DI TRAINING PER DIPENDENTE PER GENERE E CATEGORIA PROFESSIONALE (2017)

	Uomo		Donna		Totale	
	N. di ore	Ore medie	N. di ore	Ore medie	N. di ore	Ore medie
Manager	1.042	14	237	22	<b>1.278</b>	<b>15</b>
Impiegati	4.169	17	1.610	14	<b>5.779</b>	<b>16</b>
Operai	4.618	10	1.032	6	<b>5.649</b>	<b>9</b>
<b>Totale</b>	<b>9.828</b>	<b>12</b>	<b>2.878</b>	<b>10</b>	<b>12.707</b>	<b>12</b>

---

L'importanza della formazione delle risorse umane è sicuramente una pietra miliare per il Gruppo, ai fini del raggiungimento dell'eccellenza nello sviluppo e nella commercializzazione dei propri prodotti. In particolare, la **formazione tecnica** nell'ambito della ricerca è considerata un **asset strategico**, in ragione delle peculiarità e dell'innovazione che caratterizzano i prodotti del Gruppo SAES. Ma anche a livello più generale, il Gruppo ha comunque l'obiettivo di **assicurare che tutto il personale sia qualificato** a svolgere la propria mansione, al fine di garantire l'efficienza economica dei processi, la qualità del prodotto e di tenere sotto controllo gli impatti ambientali e di sicurezza significativi.

Ogni responsabile di funzione identifica ogni anno le esigenze formative specifiche del personale in organico per raggiungere, mantenere e migliorare adeguate competenze nello svolgimento delle mansioni assegnate.

Nell'identificazione delle esigenze formative, ogni responsabile tiene conto delle eventuali modifiche apportate ai processi aziendali, del livello di sviluppo del personale, delle esigenze e delle aspettative dei clienti interni ed esterni.

Il 2017 si è caratterizzato principalmente per l'adozione di un approccio metodologico sempre attento alle risorse, con particolare focus sulla formazione esterna, l'investimento economico su ruoli manageriali e Young Potential, attraverso strumenti quali l'esperienza MBA, piani di Development Centre e sessioni di Light Assessment, in linea con la strategia aziendale e le esigenze di business di lungo periodo.

Di seguito, le iniziative maggiormente significative per aree tematiche intraprese nel corso dell'anno di rendicontazione:

- **Research & Development:** MBA, approfondimenti su temi specialistici per le attività di ricerca e sviluppo (quali a titolo esemplificativo, Studio della corrosione di metalli tramite E.I.S., Potenziosato, Microencapsulation, Industrial Powder Mixing), formazione interna neoassunti.
- **Salute e sicurezza e qualità:** aggiornamento tecnico squadra prevenzione incendi e squadra primo soccorso, Sicurezza e rischi aziendali, formazione e sensibilizzazione sui temi della certificazione del sistema di gestione qualità (ISO 9001:2015 nuova normativa, ISO 9001:2015 Risk Based Thinking, ISO 9001:2015 Leadership, IATF 16949:2016 Automotive, Formazione Auditor), formazione neoassunti.
- **Ambiente:** formazione sui temi della certificazione del sistema di gestione ambientale ISO 14001:2015, aggiornamento tecnico sostanze pericolose e impatto ambientale, emissione di scarichi e rifiuti, formazione ai neoassunti.
- **Aggiornamento tecnico:** interventi formativi sia interni sia esterni, in ambito Intellectual Property, Operations, Fiscale, Amministrativo, Legale, Lavoro.

Oltre alla attività delineate nel piano di formazione, in continuità con gli anni precedenti, ogni funzione si è fatta parte attiva per l'organizzazione di **training sul posto di lavoro**, che è avvenuta sotto forma di informazione, di affiancamento o di addestramento. L'obiettivo è infatti anche quello di condividere il know-how aziendale con le risorse più giovani in azienda.

Per il prossimo anno di rendicontazione, in ambito formativo si conferma la programmazione delle attività inerenti la sicurezza, la prevenzione e la qualità, oltre che

---

aggiornamenti di tipo fiscale, legale, amministrativo e giuslavorista e sessioni di formazione per neoassunti.

Accanto ad esse, saranno previste azioni finalizzate allo sviluppo di competenze tecniche (con specifico focus su tematiche emergenti prioritarie per l'area della Ricerca & Sviluppo) e manageriali (quali a titolo esemplificativo, la leadership, il feedback e il coaching), nonché la realizzazione del percorso di definizione e implementazione dei piani di sviluppo individuali. Infine, verranno individuate iniziative di conoscenza, sensibilizzazione e consapevolezza sul tema dell'Active Ageing.

Oltre alla formazione continua, il Gruppo si impegna nel creare un ambiente di lavoro meritocratico e non discriminatorio atto allo sviluppo e al benessere dei propri dipendenti. Si segnala che presso la società SAES Pure Gas, Inc. è stata erogata una serie di attività formative dedicata alla prevenzione di comportamenti discriminatori quali atti di bullismo o molestie, per un totale di **26 ore di formazione sul tema**.

Inoltre, il **77%** dei lavoratori **riceve regolare valutazione delle proprie performance** e delle possibilità di **avanzamenti di carriera**. Il continuo confronto tra le risorse del Gruppo SAES contribuisce infatti al continuo miglioramento dell'organizzazione.

#### **DIPENDENTI CHE RICEVONO UNA REGOLARE VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DI CARRIERA (2017)**

	<b>Uomini</b>	<b>% Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>% Donne</b>	<b>Totale</b>	<b>% Totale</b>
Manager	73	95%	11	100%	<b>84</b>	<b>95%</b>
Impiegati	204	82%	90	78%	<b>294</b>	<b>81%</b>
Operai	326	71%	122	77%	<b>448</b>	<b>72%</b>
<b>Totale</b>	<b>603</b>	<b>77%</b>	<b>223</b>	<b>78%</b>	<b>826</b>	<b>77%</b>

#### **INCENTIVI E REMUNERAZIONE**

Con il fine di attrarre, motivare e trattenere le risorse dotate delle qualità e skill professionali necessari per perseguire i propri obiettivi, il Gruppo SAES approva annualmente la "Politica sulla remunerazione" che prevede sistemi di retribuzione fissa e variabile non solo per gli amministratori ma anche per i dirigenti con responsabilità strategiche (da intendersi come quelle risorse che ricoprono ruoli organizzativi inerenti le attività di pianificazione, di direzione e di controllo del Gruppo). Pertanto l'aspetto di maggiore rilevanza nella determinazione della remunerazione è la creazione di meccanismi che creino una forte identificazione con l'azienda e siano adeguati alla realtà del mercato globale di riferimento e garantiscano stabilità organizzativa.

Il pacchetto remunerativo dei dirigenti con responsabilità strategiche è composto come segue:

- una **componente fissa annua lorda (RAL)**, definita tenendo in considerazione diversi fattori, quali l'andamento del mercato del lavoro, il ruolo e le relative responsabilità, il mantenimento di equità tra i diversi livelli retributivi interni, i benchmark di società comparabili per posizioni simili ed esperienza, l'anzianità di servizio, la competenza, il potenziale e le prospettive di carriera dei singoli dirigenti;

- 
- una **componente variabile con erogazione annuale** (denominata PfS ovvero “Partnership for Success”) conseguibile a fronte del raggiungimento di predefiniti obiettivi aziendali/di ruolo, verificati sulla base di due principali caratteristiche: misurabilità e coerenza alla programmazione generale del Gruppo.
  - una **componente variabile di medio/lungo termine** (Piano LTI) collegata a specifici obiettivi, ad erogazione differita, con un limite massimo di una annualità sul salario base al momento dell’assegnazione.

#### 4.3 Welfare aziendale

---

Con l’obiettivo di garantire ai propri dipendenti un alto grado di flessibilità e la possibilità di bilanciare le esigenze lavorative con la vita privata, il Gruppo SAES offre al personale diverse iniziative concrete per garantire un buon welfare aziendale, quale ad esempio la tipologia contrattuale **part-time**, della quale nel 2017 hanno usufruito **25 persone**, in lieve aumento rispetto all’anno precedente.

A conferma del supporto ai dipendenti nella gestione dell’equilibrio vita-lavoro, il Gruppo offre, in alcune delle sue sedi, anche la possibilità di orario flessibile in entrata e in uscita.

Il costante impegno del Gruppo nel garantire politiche all’avanguardia anche per quanto riguarda le condizioni lavorative, ha permesso di ottenere un clima interno favorevole e bassi livelli di stress lavoro-correlato, garantendo così ai dipendenti del Gruppo un luogo tranquillo nel quale prestare la propria attività lavorativa.

Inoltre, sia per i lavoratori a tempo pieno sia per i lavoratori part-time o assunti a tempo determinato, il Gruppo SAES prevede una serie di benefit che variano in base alle esigenze specifiche dei dipendenti che operano presso i diversi paesi in cui lo stesso è presente. Di seguito, alcune delle soluzioni di welfare aziendale proposte dalle diverse società:

- **assicurazione vita/infortuni;**
- **assistenza sanitaria aziendale** che prevede, in base al ruolo aziendale e contratto applicato, diversi livelli di copertura;
- **congedo parentale** garantito sulla base della legislazione locale;
- **sistema previdenziale a supporto dei dipendenti:** in particolare in Italia, impiegati, operai e dirigenti sono coperti sia dal sistema previdenziale INPS, sia dal sistema integrativo - COMETA (per impiegati e operai) e PREVINDAI (per dirigenti) - la cui iscrizione è facoltativa;
- **visite mediche**, come ad esempio check up annuale per dirigenti e strategici e visite periodiche in azienda, tra cui visite ginecologiche annuali, esame della vista e vaccino antinfluenzale;
- **palestra interna** a supporto del benessere fisico dei dipendenti.

#### 4.4 Salute e sicurezza dei dipendenti

---

Il Gruppo SAES ritiene di primaria importanza la salvaguardia della sicurezza e della salute dei propri lavoratori e ha l’obiettivo di rispettare non solo tutte le specifiche normative in materia ma anche di attuare un’azione efficace volta alla prevenzione e al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

Punto focale di questo obiettivo sono le valutazioni dei rischi di salute e sicurezza associati alle attività aziendali, al fine di attuare un’efficace programma di prevenzione e gestione

dei rischi. Queste attività vengono svolte in tutto il Gruppo seguendo le richieste e le peculiarità delle normative locali applicabili.

In particolare, attraverso lo strumento del "Documento di Valutazione del Rischio", ha individuato le misure di prevenzione e protezione adeguate e ne ha pianificato l'attuazione avvalendosi del supporto di figure specializzate.

La valutazione del rischio è stata tradotta in un documento contenente:

- una relazione sulla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute durante il lavoro, nella quale sono specificati i criteri adottati per la valutazione stessa;
- l'individuazione delle misure di protezione e prevenzione;
- i dispositivi di protezione individuale;
- il programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza.

Oltre al Documento di valutazione dei rischi, è stato redatto un dettagliato piano di gestione emergenze ambientali e di sicurezza che stabilisce ed illustra regole comportamentali da utilizzare in caso di incendio, infortunio, sversamento sostanze pericolose, calamità naturali e malfunzionamento macchinari/impianti.

## FORMAZIONE SUI TEMI DI SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

Ogni lavoratore, nell'ambito delle specifiche mansioni e competenze, riceve una continua e adeguata informazione e formazione sulle procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro, sui nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le misure di primo soccorso e prevenzione incendi.

L'informazione è fornita, per le società italiane, mediante riunioni con i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) con periodicità in funzione della valutazione dei rischi.

Nel corso del 2017, sono stati registrati nel Gruppo 26 infortuni sul luogo di lavoro (di cui 21 afferenti a dipendenti uomini e i restanti 5 a donne); vengono inoltre monitorati i dati relativi al personale interinale e si precisa che non sono stati registrati infortuni o casi di malattie professionali nel 2017.

	2017			2016		
Uomo	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Tasso d'infortunio <sup>14</sup>	14,78	10,38	<b>13,67</b>	10,08	6,00	<b>9,05</b>
Indice di gravità <sup>15</sup>	0,06	0,0002	<b>0,09</b>	0,36	0,0002	<b>0,33</b>

Il tasso di infortunio è aumentato a causa di un maggior numero di infortuni non gravi nelle sedi USA (nelle sedi Italiane si è verificato un solo infortunio nel 2017), mentre l'indice di gravità è ritornato a valori molto contenuti a fronte del verificarsi di un singolo infortunio che nel 2016 aveva contribuito ad oltre il 60% dei giorni totali di assenza.

<sup>14</sup> Il tasso d'infortunio è stato calcolato secondo la seguente formula: (infortuni sul luogo di lavoro/ ore lavorate)\*1.000.000. Si specifica che ai fini del calcolo non sono state incluse le ore lavorate dei collaboratori esterni (n°totale collaboratori esterni 65 nel 2017).

<sup>15</sup> L'indice di gravità è stato calcolato secondo la seguente formula: (giorni persi per infortuni/ ore lavorabili)\*1.000. Si specifica che ai fini del calcolo non sono state incluse le ore lavorate dei collaboratori esterni (n°totale collaboratori esterni 65 nel 2017).

Per quanto concerne l'**assenteismo**, il valore registrato nel 2017 è pari al **2%**, in diminuzione rispetto all'anno precedente.

	2017			2016		
	Uomo	Donna	Valore medio	Uomo	Donna	Valore medio
Tasso di assenteismo <sup>16</sup>	1%	2%	<b>1%</b>	1%	3%	<b>2%</b>

#### 4.5 Diversità e non-discriminazione

Come descritto nel proprio Codice Etico, il Gruppo SAES condanna ogni forma di discriminazione, interna o esterna, basata su età, sesso, orientamento sessuale, salute, razza, nazionalità, appartenenza religiosa e opinione politica. L'impegno promosso dal Gruppo si concretizza anche in base alla scelta di impiegare **285 donne** all'interno delle proprie attività di business, pari al 27% del totale. Il dato, in aumento rispetto al 2016, mostra la volontà del management di investire in un processo di diversity, nonostante le caratteristiche del settore industriale, da sempre caratterizzato da una accentuata presenza maschile.

Anche dal punto di vista della retribuzione, il Gruppo si impegna nel fornire equa remunerazione ad ogni suo dipendente.

Il salario lordo minimo erogato in entrata ai nuovi dipendenti (operai), è superiore al minimo locale previsto dalla legge nazionale sia per gli uomini che per le donne. Nelle società italiane del Gruppo, il rapporto si attesta, in linea con l'anno precedente, sul valore di **1,01**, ovvero il salario minimo in entrata risulta essere in media 10% maggiore rispetto al minimo di legge. Nelle società attive negli Stati Uniti, invece, il valore ha raggiunto nel 2017 **1,09**.

Il personale del Gruppo è inoltre maggiormente concentrato nella fascia d'età che comprende i dipendenti di età compresa tra i 30 ed i 50 anni (49%). Le altre fasce contengono, rispettivamente, il 37% (maggiore di 50 anni) e il 14% (minore di 30 anni).

#### DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI PER FASCIA D'ETÀ

	2017				2016			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Manager	0	34	54	<b>88</b>	2	33	50	<b>85</b>
Impiegati	41	206	117	<b>364</b>	38	213	104	<b>355</b>
Operai	106	288	227	<b>621</b>	101	278	214	<b>593</b>
<b>Totale</b>	<b>147</b>	<b>528</b>	<b>398</b>	<b>1073</b>	<b>141</b>	<b>524</b>	<b>368</b>	<b>1.033</b>

Pur investendo nella promozione della diversità e della internazionalizzazione come strategia di accrescimento culturale, il Gruppo riconosce l'importanza di una classe dirigente che sappia garantire una corretta gestione aziendale, in linea con le esigenze del territorio. Per questo, **l'89% dei manager è impiegato nella propria nazione di origine**, in linea con i dati 2016. In particolare, si segnala che la totalità delle donne manager sono assunte localmente.

<sup>16</sup> Il tasso di assenteismo è stato calcolato secondo la seguente formula: (giorni di assenza /giornate lavorabili)%. Si specifica che ai fini del calcolo non sono state incluse le ore lavorate dei collaboratori esterni (n°totale collaboratori esterni 65 nel 2017).

## 5. Il nostro impegno verso l'ambiente<sup>17</sup>

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
<b>GESTIONE DELL'ENERGIA</b>	Gestione efficiente dell'energia attraverso azioni, programmi e sistemi di gestione; diminuzione dei consumi di energia derivanti da fonti fossili e promozione della produzione e dell'acquisto di energia da fonti rinnovabili.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adeguatezza degli impianti e delle tecnologie produttive e di gestione dell'energia</li> <li>- Rispetto di leggi e regolamenti locali</li> </ul>	Il Gruppo si impegna al rispetto della normativa vigente in ambito nazionale ed internazionale, promuovendo il monitoraggio e nella diminuzione dei consumi energetici dei processi produttivi, attraverso iniziative di riduzione dei consumi energetici (es.. Valutazione del costo di ciclo vita e dell'impatto ambientale degli impianti civili e industriali, Corporate Environmental Indicators).
<b>EMISSIONI IN ATMOSFERA E MITIGAZIONE DEL CLIMATE CHANGE</b>	Attività di monitoraggio, prevenzione e riduzione delle emissioni di gas effetto serra (GHG) derivanti dalle attività di produzione, logistica e business travel; altre emissioni inquinanti quali: NOx, SOx e VOC.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rispetto di leggi e regolamenti in materia ambientale</li> <li>- Manutenzione e adeguamento degli impianti nei siti produttivi</li> </ul>	Le emissioni in atmosfera generate dall'attività del Gruppo sono monitorate e contenute nel rispetto delle normative ambientali di riferimento in materia. Il Gruppo è impegnato nel monitoraggio dei microinquinanti emessi in atmosfera e definisce azioni e interventi di riduzione delle emissioni di gas serra.
<b>GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA E QUALITÀ DEGLI SCARICHI IDRICI</b>	Gestione consapevole ed efficiente della risorsa idrica; definizione di strategie di efficientamento nell'utilizzo di acqua con particolare attenzione ad eventuale utilizzi specifici; monitoraggio della qualità degli scarichi idrici e implementazione di azioni che favoriscano il miglioramento della qualità chimica, fisica e biologica degli scarichi.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rispetto di leggi e regolamenti in materia ambientale</li> <li>- Adeguatezza dei controlli periodici sugli scarichi idrici</li> </ul>	Il Gruppo sviluppa progetti e iniziative di ottimizzazione dei consumi idrici anche attraverso iniziative che facilitino il riutilizzo e il recupero dell'acqua all'interno dei processi produttivi. Particolare attenzione viene prestata al monitoraggio della qualità chimica e biologica degli scarichi idrici e dove necessario è prevista l'adozione di appositi sistemi di depurazione degli scarichi in linea con quanto previsto dai termini di legge.
<b>GESTIONE DEI RIFIUTI</b>	Gestione consapevole dei rifiuti pericolosi e non pericolosi connessi all'attività di business dell'Gruppo; diffusione di una cultura aziendale volta alla massimizzazione dell'efficienza nella gestione dei rifiuti promuovendo metodi e pratiche di gestione consapevoli quali: riutilizzo, differenziazione e riciclo dei rifiuti e degli scarti prodotti.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rispetto di leggi e regolamenti in materia ambientale</li> <li>- Adeguatezza del servizio di conferimento, trasporto e smaltimento dei rifiuti</li> </ul>	Il Gruppo gestisce in maniera consapevole i rifiuti, nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti in materia ambientale, sensibilizzando tutti i propri dipendenti a conferire correttamente i rifiuti, in modo da favorirne il riciclo e il recupero dei materiali (es. classificazione e raccolta dei rifiuti). Particolare attenzione viene prestata alla gestione corretta dei rifiuti derivanti dai processi industriali (es. guidelines for the use of safer chemicals in SAES Group product and processes).

<sup>17</sup> I dati ambientali, includono tutte le società del Gruppo incluse nel perimetro di rendicontazione in cui sono presenti i siti produttivi. Sono invece escluse le società con sole sedi commerciali in quanto considerate non rilevanti.

## HIGHLIGHTS



**18 ton di CO2 risparmiate grazie a progetti specifici di risparmio energetico**



**50% dei rifiuti prodotti al Gruppo destinati al riciclo**

**2 certificazioni del sistema di gestione ambientale ISO 14001 per le unità di Lainate e Avezzano**

### 5.1 La gestione degli impatti ambientali

“L’innovazione tecnologica per costruire il futuro. E la sostenibilità ambientale per preservarlo”, questo il motto che caratterizza la strategia e le azioni del Gruppo SAES rispetto alle proprie attività aziendali. Il Gruppo ha infatti attuato l’integrazione verticale dei propri processi di produzione, permettendo di puntare sull’eccellenza tecnologica e sull’inflexibile responsabilità nei confronti della sostenibilità ambientale.

La **strategia eco-friendly** è pertanto garantita dal controllo dell’intero ciclo di vita dei prodotti del Gruppo SAES e dall’approccio sistematico adottato per il perseguimento della protezione ambientale. Questo metodo di azione, in linea con le migliori pratiche della certificazione del **sistema di gestione qualità UNI EN ISO 9001** ottenuta per i principali stabilimenti produttivi del Gruppo<sup>18</sup>, si basa sui seguenti punti:

- **tool di misurazione** delle prestazioni aziendali per valutare correttamente l’impatto della produzione dell’organizzazione sulle risorse ambientali;
- **programmazione a lungo termine** per definire e implementare processi di lavoro a basso impatto ambientale, profondamente innovative e basate sui risultati dell’analisi;
- **rispetto** delle più importanti **normative internazionali**;
- sviluppo di **prodotti avanzati**, che hanno feature sicure e **environment-friendly** e che limitano l’uso di sostanze pericolose per l’ambiente.

Per rafforzare l’impegno rispetto ai temi ambientali, il Gruppo SAES ha implementato un sistema di gestione ambientale, in grado di far entrare la tutela dell’ambiente e la sicurezza delle generazioni future all’interno degli obiettivi aziendali. L’impegno del Gruppo si esplica attraverso la **Certificazione per il sistema di gestione ambientale ISO 14001** ottenuta per gli stabilimenti produttivi di Lainate e Avezzano.

### 5.2 Consumi energetici

A fine 2017, i consumi totali di energia del Gruppo ammontano a **142.729 GJ<sup>19</sup>**, in lieve aumento rispetto all’esercizio precedente (+15%). I consumi principali derivano dall’utilizzo di combustibile non rinnovabile per riscaldamento (gas naturale) ed energia elettrica acquistata. I maggiori consumi sono completamente riferibili ad un aumento della produzione di beni e servizi, come testimoniato dalla sostanziale stabilità dell’intensità energetica.

<sup>18</sup> Le società del Gruppo certificate ISO 9001 sono: SAES Getters S.p.A., Memry Corp., SAES Smart Materials, Inc., SAES Pure Gas, Inc., SAES Getters USA, Inc..

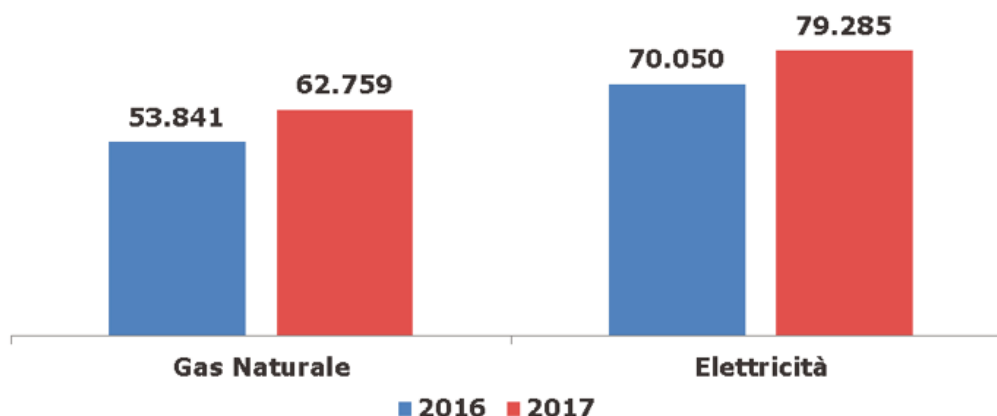
<sup>19</sup> Fattori di conversione utilizzati per il calcolo dei consumi energetici:

- Energia elettrica: 1 GJ = 277,78 kWh - Fonte: DEFRA 2016

- Gas naturale: 1 MJ=28,1sm3 - Fonte: Norwegian Petroleum Directorate, 2017



## CONSUMI ENERGETICI PER TIPOLOGIA DI FONTE (IN GJ)



Il valore **dell'intensità energetica derivante da consumi diretti**<sup>20</sup> ammonta per l'anno 2017 a **1,02** e rappresenta l'efficienza energetica dell'organizzazione. Il valore è in linea col valore di 1,02 del 2016.

Per quanto concerne l'impegno del Gruppo nella riduzione dei propri consumi energetici, nel corso del 2017 l'organizzazione ha **risparmiato 300 GJ (18 Ton di CO<sub>2</sub>)** attraverso l'implementazione di diversi programmi ed iniziative per la riduzione dei consumi e/o miglioramento dell'efficienza. Ad esempio, presso la sede di Lainate, è stata completata l'installazione di timer e sensori di movimento e crepuscolari nei corridoi e nei bagni della struttura, e nel sito di Avezzano si è installato un sistema di riscaldamento ambientale autonomo in alcune aree con utilizzo orario minore.

### 5.3 Emissioni in atmosfera

Nel corso del 2017, il Gruppo SAES ha prodotto **11.284 tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente**<sup>21</sup>, in aumento del 6% rispetto al 2016, collegabile ad un aumento dei beni e servizi prodotti.

In riferimento alle **emissioni dirette** (Scope 1), ovvero le emissioni derivanti dai consumi di gas naturale, il dato 2017 risulta essere pari a **3.450 tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente** in aumento di circa il 24% rispetto al 2016.

Le emissioni indirette (Scope 2), derivanti dall'acquisto di energia elettrica, sono rimaste sostanzialmente stabili e ammontano nel 2017 a **7.834 tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente**<sup>22</sup>.

<sup>20</sup> Intensità energetica derivante da consumi diretti è stato ottenuto dal rapporto tra il valore dei consumi energetici di gas naturale ed elettricità dell'organizzazione (in GJ) e il costo del venduto (€), moltiplicato per mille.

<sup>21</sup> Il dato relativo alle emissioni di CO<sub>2</sub> del Gruppo riportato nella presente sezione "emissioni in atmosfera" fa riferimento alle emissioni calcolate con il metodo Market-Based.

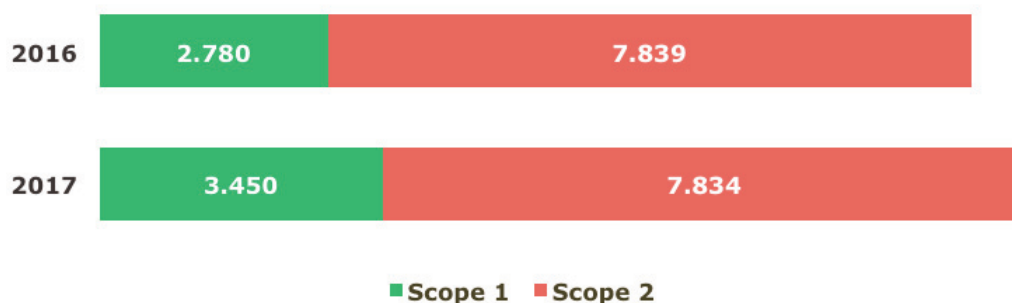
I Fattori di conversione utilizzati per il calcolo delle emissioni di CO<sub>2</sub>:

- Energia Elettrica Italia-USA: 0,3516 kg CO<sub>2</sub>e/kWh, fonte DEFRA 17;
- Gas naturale Italia-USA: 2,097 kg CO<sub>2</sub>/m<sup>3</sup> - Fonte: DEFRA 2017.

<sup>22</sup> La diminuzione è dovuta ad una variazione dei fattori di conversione, a fronte di un aumento dei kWh consumati.

---

## EMISSIONI DIRETTE, SCOPE 1, ED EMISSIONI INDIRETTE, SCOPE 2 (INTONNELLATE DI CO<sub>2</sub>EQ)



Ulteriori tipologie di emissioni rilasciate in atmosfera dal Gruppo SAES, sono principalmente NO<sub>x</sub> (ossidi di azoto derivati da combustione), SO<sub>x</sub> (ossidi di Zolfo) e Particolato, come riportato nella seguente tabella.

### ALTRE TIPOLOGIE DI EMISSIONI IN ATMOSFERA (TONNELLATE/ANNO)<sup>23</sup>

	2017	2016
NO <sub>x</sub>	1,49	1,47
SO <sub>x</sub>	0,28	0,39
Particolato (PM)	0,38	0,43

### 5.4 Consumi idrici

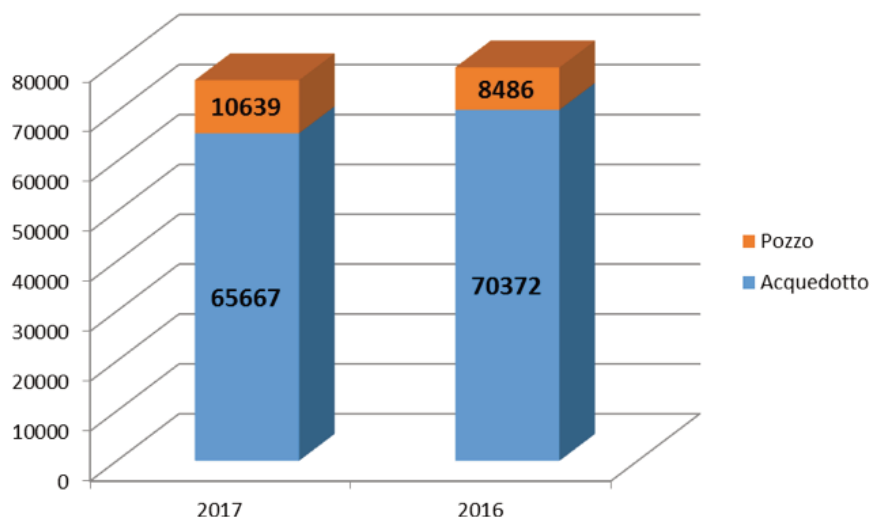
L'utilizzo della risorsa idrica è gestito con la massima responsabilità, anche tramite lo sviluppo di politiche di riduzione dei consumi e, ove possibile, ricircolo dell'acqua già utilizzata.

Durante il 2017, il Gruppo SAES ha consumato **76.307 m<sup>3</sup>** di acqua approvvigionata principalmente da acquedotto e pozzi.

---

<sup>23</sup> Il perimetro è riferito unicamente a quelle società che prevedono il monitoraggio delle emissioni in atmosfera così come richiesto dalla normativa locale vigente e sono: SAES Getters S.p.A. – Impianto di Lainate e Avezzano, (esclusi gli impianti di riscaldamento di Avezzano), SAES Smart Materials, Inc., ritenute pertanto rilevanti al fine di assicurare la compensazione degli impatti dell'attività del Gruppo.

## CONFRONTO CONSUMI DI ACQUA 2016 E 2107



In particolare, si evidenzia come i prelievi principali di acqua siano da imputarsi al prelievo da acquedotto (86%) e la restante parte da pozzo (14%).

Il consumo globale di acqua è diminuito del 3,2% dal 2016 al 2017.

### 5.5 Gestione dei rifiuti e degli scarichi idrici

I rifiuti prodotti dal Gruppo ammontano a **2026 tonnellate**, un valore più alto rispetto all'anno precedente, soprattutto a causa di un aumento dei rifiuti non pericolosi destinati a smaltimento. I rifiuti sono stati suddivisi per famiglie specifiche, attribuendo loro una specifica pericolosità in base alla classificazione in materia indipendentemente dal Paese di origine. In linea con la politica del Gruppo, quando possibile i rifiuti sono riciclati; se il riciclo o un eventuale riutilizzo non fosse possibile, vengono smaltiti in base alla tipologia di rifiuto stesso. La gestione responsabile di rifiuti pericolosi e non pericolosi rappresenta infatti, per il Gruppo SAES, uno dei punti più importanti delle politiche in materia di rispetto ambientale.

La quota più consistente di rifiuti prodotti è destinata al riciclo (50%), ed a seguire i metodi più utilizzati sono lo smaltimento (48%), una quota residuale all'incenerimento (1%), e (0,01%) in discarica. Per quanto riguarda la divisione tra rifiuti pericolosi e non pericolosi, i primi risultano pari a 341 tonnellate (17% del totale), mentre i non pericolosi sono pari a 1685 tonnellate, ovvero il 83% del totale.

#### RIFIUTI SMALTITI PER TIPOLOGIA (TONNELLATE)

	2017			2016		
	Pericolosi	Non Pericolosi	Totale	Pericolosi	Non Pericolosi	Totale
Smaltimento	330,2	649,0	<b>979</b>	392,7	335,7	<b>728</b>
Riciclo	8,4	1.013,0	<b>1.021</b>	14,2	993,2	<b>1.007</b>
Incenerimento	2,6	23,0	<b>26</b>	44,3	23,0	<b>67</b>
Discarica	0,2	0,0	<b>0,16</b>	0,2	0,0	<b>0</b>
<b>Totale</b>	<b>341,2</b>	<b>1.685</b>	<b>2.026</b>	<b>451</b>	<b>1352</b>	<b>1.803</b>

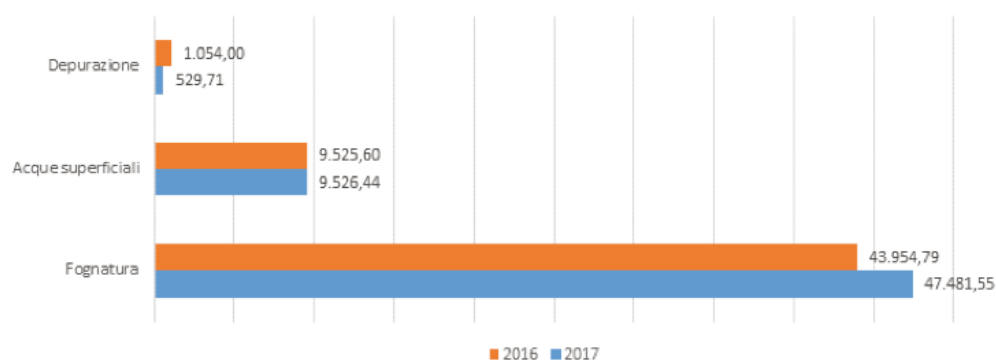
---

Anche rispetto alle pratiche di scarico delle acque reflue, il Gruppo applica le più avanzate pratiche di gestione, nel rispetto dell'ambiente e del territorio. Dove sono presenti impianti di depurazione, assicura manutenzione continua agli impianti e analisi periodiche, sia interne che esterne, per il controllo della qualità dell'acqua di scarico che per tanto non risulta presentare un rischio per l'ambiente.

Lo stabilimento della società SAES Smart Materials, Inc., per esempio, utilizza le acque di scarico per il raffreddamento dell'inceneritore al posto dell'acqua pulita ed anche lo stabilimento di Lainate è dotato di un circuito chiuso di raffreddamento.

Nel corso del 2017, il Gruppo ha scaricato 57.537 m<sup>3</sup> di acqua, registrando un aumento di circa il 5% rispetto al 2016. La destinazione principale di scarico delle acque reflue del Gruppo sono le fognature (83%) seguita dalle acque superficiali (ad es. fiumi e laghi) dove vengono destinate il 17% delle acque reflue e impianti di depurazione (1%).

### SCARICO IDRICO PER DESTINAZIONE (m<sup>3</sup>)



**CAPITOLO 1: LA GESTIONE DEI BUSINESS DEL GRUPPO**

**ANALISI DI MATERIALITÀ – DEFINIZIONE DEI TEMI MATERIALI**

Tema materiale	Ambito	Perimetro			Riconciliazione Topic GRI
		Dove avviene l'impatto	Tipologia di impatto		
Etica, integrità di business e compliance	Governance e Compliance	Gruppo	Diretto		Compliance ambientale; compliance socio-economica
Anti-corruzione	Governance e Compliance	Gruppo	Diretto		Anti-corruzione
Risultati economico finanziari e creazione di valore	Responsabilità economica	Gruppo	Diretto		Performance economica
Impatti economici indiretti e rapporti con le comunità locali	Responsabilità economica	Gruppo	Diretto/Indiretto		Presenza sul mercato
Gestione e sviluppo dei dipendenti e attrazione di talenti	Responsabilità verso i dipendenti	Gruppo	Diretto		Occupazione; relazioni Industriali; formazione e istruzione; diversità e pari opportunità
Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	Responsabilità verso i dipendenti	Dipendenti delle Società del Gruppo produttivo dotate di Stabilimento	Diretto/Indiretto		Salute e sicurezza sul lavoro
Sistemi di welfare aziendali	Responsabilità verso i dipendenti	Gruppo	Diretto		Occupazione
Responsabilità, qualità e sicurezza dei prodotti forniti	Responsabilità di Prodotto	Gruppo	Diretto		Salute e sicurezza dei consumatori; marketing e labelling
Ricerca e sviluppo	Responsabilità di Prodotto	Stabilimenti produttivi del Gruppo; Università e Centri di Ricerca	Diretto/Contributo		N.A.
Customer satisfaction, gestione del rapporto con i clienti	Responsabilità di Prodotto	Gruppo	Diretto/Indiretto		N.A.
Gestione sostenibile della catena di fornitura	Responsabilità verso i fornitori	Gruppo / fornitori, business partner	Diretto/Indiretto/contributo		Pratiche di approvvigionamento; valutazione ambientale dei fornitori; valutazione sui fornitori in materia sociale
Diritti umani	Responsabilità verso le Comunità Locali	Gruppo / fornitori, business partner	Diretto/Contributo		Lavoro minorile; lavoro forzato
Gestione dei rifiuti	Responsabilità Ambientale	Stabilimenti produttivi del Gruppo	Diretto		Scarichi e rifiuti
Gestione della risorsa idrica e qualità degli scarichi idrici	Responsabilità Ambientale	Stabilimenti produttivi del Gruppo	Diretto		Acqua; scarichi e rifiuti
Emissioni in atmosfera e mitigazione del Climate Change	Responsabilità Ambientale	Stabilimenti produttivi del Gruppo	Diretto		Emissioni
Gestione dell'energia	Responsabilità Ambientale	Stabilimenti produttivi del Gruppo	Diretto/Indiretto		Energia

## CAPITOLO 2: PERFORMANCE ECONOMICA E SVILUPPO DEL BUSINESS

### 201 - 1 Prospetto di distribuzione del valore economico generato dal Gruppo SAES

Determinazione del Valore Generato	2017	2016
	<i>migliaia di euro</i>	<i>migliaia di euro</i>
<b>Valore economico direttamente generato</b>	<b>234.092</b>	<b>188.670</b>
<b>Distribuzione del Valore Generato</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
	<i>migliaia di euro</i>	<i>migliaia di euro</i>
Valore distribuito ai fornitori	108.742	86.103
Remunerazione del personale	78.966	70.877
Remunerazione dei finanziatori	1.811	1.470
Remunerazione degli azionisti	0	6.152
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	13.145	8.158
Remunerazione della comunità	33	4
Valore trattenuto dall'Azienda	31.395	15.906
<b>Valore economico Generato</b>	<b>234.092</b>	<b>188.670</b>

### Distribuzione fornitori per area geografica (Gruppo SAES)

Area geografica	Fornitori		2016	
	2017			
	Nr. fornitori per categoria	Valore della spesa annua complessiva per categoria [€]	Nr. fornitori per categoria	Valore della spesa annua complessiva per categoria [€]
Europa	1.513	33.613.302	1.444	32.756.893
Asia	135	6.184.928	154	6.650.824
America	1.318	71.560.410	1.245	49.173.699
Nord Africa	1	1.375.000	-	-
<b>Totale</b>	<b>2.967</b>	<b>112.733.640</b>	<b>2.843</b>	<b>88.581.416</b>

**GRI 408-1: Identificazione delle operazioni e dei principali fornitori con elevato rischio di ricorso al lavoro minorile e delle misure intraprese<sup>24</sup> e GRI 409-1 Identificazione delle operazioni e dei principali fornitori con elevato rischio di ricorso al lavoro forzato e delle misure intraprese<sup>25</sup>**

Operazioni per cui è stata richiesta la sottoscrizione della politica sui Conflict Minerals						
Area geografica	2017			2016		
	Operazioni con conformità Conflict Minerals	Operazioni totali	%	Operazioni con conformità Conflict Minerals	Operazioni totali	%
<b>Italia</b>	<b>3</b>	<b>410</b>	<b>0,7</b>	<b>1</b>	<b>360</b>	<b>0,3</b>
<b>USA</b>	<b>2</b>	<b>270</b>	<b>0,7</b>	<b>7</b>	<b>543</b>	<b>1,3</b>

<sup>24</sup> e <sup>25</sup> Il numero totale di operazioni indicato è relativo solamente i fornitori di materie prime, semi lavorati e prodotti finiti, lavorazioni esterne

## GRI 204 - 1 Percentuale di spesa concentrata su fornitori locali

GRUPPO SAES						
Fornitori locali/ esteri	2017			2016		
	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa
Acquisti dal paese di provenienza (fornitori locali)	2.537	91.104.230	80,8%	2.444	70.413.439	79,5%
Acquisti da paesi esterni da quello di provenienza	430	21.629.410	19,2%	399	18.167.977	20,5%
<b>Totale</b>	<b>2.967</b>	<b>112.733.640</b>	<b>100,0%</b>	<b>2.843</b>	<b>88.581.416</b>	<b>100,0%</b>

EUROPA						
Fornitori locali/ esteri	2017			2016		
	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa
Acquisti dal paese di provenienza (fornitori locali)	1.248	25.078.394	61,9%	1.207	23.910.053	64,0%
Acquisti da paesi esterni da quello di provenienza	340	15.446.122	38,1%	334	13.455.997	36,0%
<b>Totale</b>	<b>1.588</b>	<b>40.524.516</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.541</b>	<b>37.366.050</b>	<b>100,0%</b>

ASIA						
Fornitori locali/ esteri	2017			2016		
	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa
Acquisti dal paese di provenienza (fornitori locali)	95	477.266	100,0%	102	477.394	100,0%
Acquisti da paesi esterni da quello di provenienza	-	-	0,0%	-	-	0,0%
<b>Totale</b>	<b>95</b>	<b>477.266</b>	<b>100,0%</b>	<b>102</b>	<b>477.394</b>	<b>100,0%</b>

USA						
Fornitori locali/ esteri	2017			2016		
	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa
Acquisti dal paese di provenienza (fornitori locali)	1.194	65.548.570	91,4%	1.135	46.025.992	90,7%
Acquisti da paesi esterni da quello di provenienza	90	6.183.288	8,6%	65	4.711.980	9,3%
<b>Totale</b>	<b>1.284</b>	<b>71.731.858</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.200</b>	<b>50.737.972</b>	<b>100,0%</b>

## CAPITOLO 3: LA TECNOLOGIA AL SERVIZIO DELL'INNOVAZIONE

### Numero di Reclami per tipologia di prodotto<sup>26</sup>

	2017	2016
Getters	29	18
Shape Memory alloy	4	5
Vacuum Pump	27	24
Dispenser	2	7
Dryers	3	-
<b>Totale</b>	<b>65</b>	<b>54</b>

### Numero di reclami suddivisi per tipologia<sup>27</sup>

	2017	2016
<b>Prodotto non conforme</b> (prodotti con problemi di natura funzionale o dimensionale)	61	47
<b>Logistica</b> (Problemi legati a documentazione di trasporto, invoicing, spedizioni)	1	3
<b>Packaging</b> (problemi legati all'imballaggio primario o secondario)	3	4
<b>Totale</b>	<b>65</b>	<b>54</b>

## CAPITOLO 4: LE PERSONE DEL GRUPPO SAES

### GRI 102-8 Informazioni su dipendenti

GRUPPO SAES						
Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere						
Tipo di contratto d'impiego	al 31 Dicembre 2017			al 31 Dicembre 2016		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	782	282	1064	757	267	1024
Tempo determinato	6	3	9	6	3	9
<b>Totale</b>	<b>788</b>	<b>285</b>	<b>1073</b>	<b>763</b>	<b>270</b>	<b>1.033</b>

ITALIA						
Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere						
Tipo di contratto d'impiego	al 31 Dicembre 2017			al 31 Dicembre 2016		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	340	117	457	333	118	451
Tempo determinato	3	0	3	3	2	5
<b>Totale</b>	<b>343</b>	<b>117</b>	<b>460</b>	<b>336</b>	<b>120</b>	<b>456</b>

<sup>26 e 27</sup> Il dato si riferisce esclusivamente a SAES Getters S.p.A.



ASIA						
Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere						
Tipo di contratto d'impiego	al 31 Dicembre 2017			al 31 Dicembre 2016		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	22	9	31	21	8	29
Tempo determinato	1	2	3	1	1	2
<b>Totale</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>34</b>	<b>22</b>	<b>9</b>	<b>31</b>

USA						
Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere						
Tipo di contratto d'impiego	al 31 Dicembre 2017			al 31 Dicembre 2016		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	420	156	576	403	141	544
Tempo determinato	2	1	3	2	0	2
<b>Totale</b>	<b>422</b>	<b>157</b>	<b>579</b>	<b>405</b>	<b>141</b>	<b>546</b>

GRUPPO SAES						
Numero totale di dipendenti suddivisi per full-time e part-time						
Full Time / Part Time	al 31 Dicembre 2017			al 31 Dicembre 2016		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	779	269	1.048	759	253	1.012
Part-time	9	16	25	4	17	21
<b>Totale</b>	<b>788</b>	<b>285</b>	<b>1.073</b>	<b>763</b>	<b>269</b>	<b>1.033</b>

## GRI 102-41 Contratti collettivi di lavoro

Percentuale del numero totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva		
	Al 31 dicembre 2017	Al 31 dicembre 2016
Percentuale di Gruppo	43%	44%
Percentuale di Gruppo esclusi dati USA e Asia <sup>28</sup>	100%	100%

## GRI 202-1 Rapporto tra il salario standard di entrata per genere e il salario minimo locale, per sedi operative più significative

ITALIA				
Nuovi assunti	al 31 Dicembre 2017		al 31 Dicembre 2016	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Rapporto tra il livello standard di entrata e il salario minimo locale, per genere	1,01	1,01	1,01	1,01

USA				
Nuovi assunti	al 31 Dicembre 2017		al 31 Dicembre 2016	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Rapporto tra il livello standard di entrata e il salario minimo locale, per genere	1,09	1,09	1,52	1,52

<sup>28</sup> Esclusi gli USA e l'Asia poiché non sono previsti contratti collettivi nazionali.

**GRI 202-2 Proporzione del management assunto localmente, per sedi operative più significative**

<b>Percentuale del Management assunto localmente</b>						
	<b>al 31 Dicembre 2017</b>			<b>al 31 Dicembre 2016</b>		
	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>
Gruppo	91%	100%	<b>89%</b>	88%	100%	<b>89%</b>
<b>Percentuale del Management assunto localmente per sedi operative significative</b>						
Italia	88%	100%	<b>84%</b>	86%	100%	<b>88%</b>
USA	93%	100%	<b>93%</b>	93%	100%	<b>94%</b>
Asia	100%	100%	<b>100%</b>	78%	100%	<b>80%</b>

**GRI 205-2 Formazione su policy e procedure anti-corruzione**

<b>Formazione su policy e procedure anti-corruzione (2017)<sup>29</sup></b>			
Tipo di formazione	N. partecipanti	Totale ore	% dipendenti formati
Modello organizzativo 231/01	<b>416</b>	<b>850</b>	<b>95%</b>

**GRI 401-1 Numero e tasso di nuove assunzioni e turnover del personale**

<b>GRUPPO SAES</b>										
<b>Entrate</b>										
<b>Numero di persone</b>	<b>2017</b>					<b>2016</b>				
	<b>&lt;30 anni</b>	<b>30-50 anni</b>	<b>&gt;50 anni</b>	<b>Totale</b>	<b>Tasso</b>	<b>&lt;30 anni</b>	<b>30-50 anni</b>	<b>&gt;50 anni</b>	<b>Totale</b>	<b>Tasso</b>
Uomini	48	53	21	<b>122</b>	<b>15%</b>	64	54	9	<b>127</b>	<b>17%</b>
Donne	15	15	8	<b>38</b>	<b>13%</b>	17	14	5	<b>36</b>	<b>13%</b>
<b>Totale</b>	<b>63</b>	<b>68</b>	<b>29</b>	<b>160</b>	<b>15%</b>	<b>81</b>	<b>68</b>	<b>14</b>	<b>163</b>	<b>16%</b>
<b>Uscite</b>										
<b>Numero di persone</b>	<b>2017</b>					<b>2016</b>				
	<b>&lt;30 anni</b>	<b>30-50 anni</b>	<b>&gt;50 anni</b>	<b>Totale</b>	<b>Tasso</b>	<b>&lt;30 anni</b>	<b>30-50 anni</b>	<b>&gt;50 anni</b>	<b>Totale</b>	<b>Tasso</b>
Uomini	32	43	17	<b>92</b>	<b>12%</b>	34	21	8	<b>63</b>	<b>8%</b>
Donne	10	13	5	<b>28</b>	<b>10%</b>	6	8	2	<b>16</b>	<b>6%</b>
<b>Totale</b>	<b>42</b>	<b>56</b>	<b>22</b>	<b>120</b>	<b>11%</b>	<b>40</b>	<b>29</b>	<b>10</b>	<b>79</b>	<b>8%</b>

<sup>29</sup> Il dato si riferisce solo a SAES Getters S.p.A. (Lainate e Avezzano).

<b>ITALIA</b>										
<b>Entrate</b>										
<b>Numero di persone</b>	<b>2017</b>					<b>2016</b>				
	<b>&lt;30 anni</b>	<b>30-50 anni</b>	<b>&gt;50 anni</b>	<b>Totale</b>	<b>Tasso</b>	<b>&lt;30 anni</b>	<b>30-50 anni</b>	<b>&gt;50 anni</b>	<b>Totale</b>	<b>Tasso</b>
Uomini	8	8	2	<b>18</b>	<b>5%</b>	6	7	0	<b>12</b>	<b>4%</b>
Donne	1	1	0	<b>2</b>	<b>2%</b>	2	2	0	<b>4</b>	<b>3%</b>
<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>4%</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>4%</b>

<b>Uscite</b>										
<b>Numero di persone</b>	<b>2017</b>					<b>2016</b>				
	<b>&lt;30 anni</b>	<b>30-50 anni</b>	<b>&gt;50 anni</b>	<b>Totale</b>	<b>Tasso</b>	<b>&lt;30 anni</b>	<b>30-50 anni</b>	<b>&gt;50 anni</b>	<b>Totale</b>	<b>Tasso</b>
Uomini	0	8	2	<b>10</b>	<b>3%</b>	2	6	1	<b>9</b>	<b>3%</b>
Donne	0	3	3	<b>6</b>	<b>5%</b>	0	3	0	<b>3</b>	<b>3%</b>
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>3%</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>3%</b>

<b>ASIA</b>										
<b>Entrate</b>										
<b>Numero di persone</b>	<b>2017</b>					<b>2016</b>				
	<b>&lt;30 anni</b>	<b>30-50 anni</b>	<b>&gt;50 anni</b>	<b>Totale</b>	<b>Tasso</b>	<b>&lt;30 anni</b>	<b>30-50 anni</b>	<b>&gt;50 anni</b>	<b>Totale</b>	<b>Tasso</b>
Uomini	1	1	0	<b>2</b>	<b>9%</b>	1	0	0	<b>1</b>	<b>5%</b>
Donne	1	1	0	<b>2</b>	<b>18%</b>	0	1	0	<b>1</b>	<b>11%</b>
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>12%</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6%</b>

<b>Uscite</b>										
<b>Numero di persone</b>	<b>2017</b>					<b>2016</b>				
	<b>&lt;30 anni</b>	<b>30-50 anni</b>	<b>&gt;50 anni</b>	<b>Totale</b>	<b>Tasso</b>	<b>&lt;30 anni</b>	<b>30-50 anni</b>	<b>&gt;50 anni</b>	<b>Totale</b>	<b>Tasso</b>
Uomini	0	0	1	<b>1</b>	<b>4%</b>	0	1	0	<b>1</b>	<b>5%</b>
Donne	0	0	0	<b>0</b>	<b>0%</b>	0	1	0	<b>1</b>	<b>11%</b>
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3%</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6%</b>

USA										
Entrate										
Numero di persone	2017					2016				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	39	44	19	102	24%	57	47	9	113	28%
Donne	13	13	8	34	22%	15	11	5	31	22%
<b>Totale</b>	<b>52</b>	<b>57</b>	<b>27</b>	<b>136</b>	<b>23%</b>	<b>72</b>	<b>58</b>	<b>14</b>	<b>144</b>	<b>26%</b>

Uscite										
Numero di persone	2017					2016				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	32	35	14	81	19%	32	14	7	53	13%
Donne	10	10	2	22	14%	6	4	2	12	9%
<b>Totale</b>	<b>42</b>	<b>45</b>	<b>16</b>	<b>103</b>	<b>18%</b>	<b>38</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>65</b>	<b>12%</b>

**GRI 403-2 Giorni persi, tasso di assenteismo e malattie professionali; Tasso di infortuni sul lavoro, di malattia, di giornate di lavoro perse, suddivise per genere**

GRUPPO SAES						
	2017			2016		
	Uomini	Donne	Valore medio	Uomini	Donne	Valore medio
Tasso di assenteismo	1%	2%	1%	1%	3%	2%

ITALIA						
	2017			2016		
	Uomini	Donne	Valore medio	Uomini	Donne	Valore medio
Tasso di assenteismo	3%	6%	3%	2%	5%	3%

ASIA						
	2017			2016		
	Uomini	Donne	Valore medio	Uomini	Donne	Valore medio
Tasso di assenteismo	0%	3%	1%	0%	9%	3%

USA						
	2017			2016 <sup>30</sup>		
	Uomini	Donne	Valore medio	Uomini	Donne	Valore medio
Tasso di assenteismo	0%	0%	0%	1%	1%	1%

<sup>30</sup> E' esclusa dal calcolo Memry, Corp. per assenza di dati.

<b>GRUPPO SAES</b>						
<b>n. giorni</b>	<b>2017</b>			<b>2016</b>		
	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>
Giorni Persi per infortuni	82	85	<b>167</b>	575	133	<b>708</b>
<b>Infortunati e malattie professionali</b>						
<b>n. casi</b>	<b>2017</b>			<b>2016</b>		
	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>
Malattie professionali	-	-	-	2	-	<b>2</b>
Infortunati	21	5	<b>26</b>	15	3	<b>18</b>
di cui mortali	-	-	-	-	-	-
<b>Tipologia di infortuni</b>						
<b>n. casi</b>	<b>2017</b>			<b>2016</b>		
	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>
Infortunati sul luogo di lavoro	21	5	<b>26</b>	15	3	<b>18</b>
Infortunati in itinere	-	-	-	-	-	-
<b>Indicatori salute e sicurezza</b>						
<b>n. giorni</b>	<b>2017</b>			<b>2016</b>		
	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>
Indice di Gravità	0,06	0,0002	<b>0,09</b>	0,36	0,0002	<b>0,33</b>
Tasso d'infortunio	14,78	10,38	<b>13,67</b>	10,08	6,00	<b>9,05</b>

<b>ITALIA</b>						
<b>n. giorni</b>	<b>2017</b>			<b>2016</b>		
	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>
Giorni Persi per infortuni	5	-	<b>5</b>	114	-	<b>114</b>
<b>Infortunati e malattie professionali</b>						
<b>n. casi</b>	<b>2017</b>			<b>2016</b>		
	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>
Malattie professionali	-	-	-	-	-	-
Infortunati	1	-	<b>1</b>	-4	-	<b>4</b>
di cui mortali	-	-	-	-	-	-
<b>Tipologia di infortuni</b>						
<b>n. casi</b>	<b>2017</b>			<b>2016</b>		
	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>
Infortunati sul luogo di lavoro	1	-	<b>1</b>	-4	-	<b>4</b>
Infortunati in itinere	-	-	-	-	-	-
<b>Indicatori salute e sicurezza</b>						
<b>n. giorni</b>	<b>2017</b>			<b>2016</b>		
	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>
Indice di Gravità	0,009	0	<b>0,006</b>	0,19	0	<b>0,14</b>
Tasso d'infortunio	14,04	10,35	<b>13,10</b>	10,05	5,97	<b>9,02</b>

USA						
n. giorni	2017			2016		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Giorni Persi per infortuni	77	88	165	461	133	594
Infortuni e malattie professionali						
n. giorni	2017			2016		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Malattie professionali	2	-	2	2	-	2
Infortuni	17	5	22	11	3	14
di cui mortali	-	-	-	-	-	-
Tipologia di infortuni						
n. giorni	2017			2016		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Infortuni sul luogo di lavoro	19	5	24	11	3	14
Infortuni in itinere	-	-	-	-	-	-
Indicatori salute e sicurezza						
n. giorni	2017			2016		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indice di gravità	0,09	0,28	0,14	0,46	0,39	0,44
Tasso d'infortunio	19,4	16,01	18,51	11,00	8,84	10,45

Metodo di calcolo degli indici di salute e sicurezza

**Il tasso d'infortunio** è stato calcolato secondo la seguente formula: (infortuni sul luogo di lavoro/ ore lavorate)\*1.000.000. Si specifica che ai fini del calcolo non sono state incluse le ore lavorate dei collaboratori esterni (n°totale pari a 65 collaboratori esterni nel 2017).

**L'indice di gravità** è stato calcolato secondo la seguente formula: (giorni persi per infortuni/ ore lavorabili)\*1.000. Si specifica che ai fini del calcolo non sono state incluse le ore lavorate dei collaboratori esterni (n°totale pari a 65 collaboratori esterni nel 2017).

**Il tasso di assenteismo** è stato calcolato secondo la seguente formula: (giorni di assenza /giornate lavorabili)\*100. Si specifica che ai fini del calcolo non sono state incluse le ore lavorate dei collaboratori esterni (n°totale pari a 65 collaboratori esterni nel 2017).

#### GRI 404-1 Ore medie di formazione per dipendente, suddivise per genere e categoria

Ore di formazione al 31 Dicembre 2017						
	Ore Uomini	Media ore/uomini	Ore Donne	Media ore/donne	Ore Totali	Media ore/categoria
Manager	1.042	14	237	22	1.278	15
Impiegati	4.169	17	1.610	14	5.779	16
Operai	4.618	10	1.032	6	5.649	9
<b>Totale</b>	<b>9.828</b>	<b>12</b>	<b>2.878</b>	<b>10</b>	<b>12.707</b>	<b>12</b>
al 31 Dicembre 2016						
	Ore Uomini	Media ore/uomini	Ore Donne	Media ore/donne	Ore Totali	Media ore/categoria
Manager	1.063	15	235	20	1.298	15
Impiegati	3.140	13	1.021	10	4.161	12
Operai	5.130	12	1.594	10	6.724	11
<b>Totale</b>	<b>9.334</b>	<b>12</b>	<b>2.850</b>	<b>11</b>	<b>12.183</b>	<b>12</b>

## GRI 404-3 Percentuale di dipendenti valutati sulle performance e sviluppo di carriera

GRUPPO SAES						
Dipendenti che ricevono una regolare valutazione della performance e di carriera						
Numero di persone	al 31 Dicembre 2017				Totale	% Totale
	Uomini	% Uomini	Donne	% Donne		
Manager	73	95%	11	100%	<b>84</b>	<b>95%</b>
Impiegati	204	82%	90	78%	<b>294</b>	<b>81%</b>
Operai	326	71%	122	77%	<b>448</b>	<b>72%</b>
<b>Totale</b>	<b>603</b>	<b>77%</b>	<b>223</b>	<b>78%</b>	<b>826</b>	<b>77%</b>
Numero di persone	al 31 Dicembre 2016				Totale	% Totale
	Uomini	% Uomini	Donne	% Donne		
Manager	70	96%	12	100%	<b>82</b>	<b>96%</b>
Impiegati	201	80%	72	69%	<b>273</b>	<b>77%</b>
Operai	293	67%	120	78%	<b>413</b>	<b>70%</b>
<b>Totale</b>	<b>564</b>	<b>74%</b>	<b>204</b>	<b>76%</b>	<b>768</b>	<b>74%</b>

## GRI 405-1 Diversità degli organi di governo e dei dipendenti

GRUPPO SAES						
Personale del Gruppo per categoria professionale e genere						
	al 31 Dicembre 2017			al 31 Dicembre 2016		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Manager	77	11	88	73	12	85
Impiegati	249	115	364	251	104	355
Operai	462	159	621	439	154	593
<b>Totale</b>	<b>788</b>	<b>285</b>	<b>1073</b>	<b>763</b>	<b>270</b>	<b>1033</b>

GRUPPO SAES								
Personale del Gruppo per categoria professionale e fascia di età								
Numero di persone	al 31 Dicembre 2017				al 31 Dicembre 2016			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Manager	0	34	54	88	2	33	50	85
Impiegati	41	206	117	364	38	213	104	355
Operai	106	288	227	621	101	278	214	593
<b>Totale</b>	<b>147</b>	<b>528</b>	<b>398</b>	<b>1073</b>	<b>141</b>	<b>524</b>	<b>368</b>	<b>1033</b>

GRUPPO SAES				
Personale del Gruppo per categoria professionale e genere				
	al 31 Dicembre 2017		al 31 Dicembre 2016	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Manager	87%	13%	86%	14%
Impiegati	68%	32%	71%	29%
Operai	74%	26%	74%	26%
<b>Totale</b>	<b>73%</b>	<b>27%</b>	<b>74%</b>	<b>26%</b>

Personale del Gruppo per categoria professionale e fascia di età						
	al 31 Dicembre 2017			al 31 Dicembre 2016		
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Manager	0%	39%	61%	2%	39%	59%
Impiegati	11%	57%	32%	11%	60%	29%
Operai	17%	46%	37%	17%	47%	36%
<b>Totale</b>	<b>14%</b>	<b>49%</b>	<b>37%</b>	<b>14%</b>	<b>50%</b>	<b>36%</b>

## CAPITOLO 5: IL NOSTRO IMPEGNO VERSO L'AMBIENTE

### GRI 302-1 / GRI 301-2 Consumo di energia all'interno e all'esterno dell'organizzazione

Consumi di energia					
Tipologia	Unità di misura	2017		2016	
		Totale	Totale GJ	Totale	Totale GJ
<b>Riscaldamento</b>					
Gas Naturale	m <sup>3</sup>	1.651.547	62.759	1.416.861	53.841
<b>Energia Elettrica</b>					
Energia Elettrica acquistata	kWh	22.023.679	79.285	19.458.394	70.050

Consumi di energia totali					
Tipologia di energia	Unità di misura	2017		2016	
		Totale	Totale GJ	Totale	Totale GJ
Gas Naturale	GJ		62.759		53.841
Energia elettrica acquistata	GJ		79.285		70.050
<b>Totale</b>	<b>GJ</b>		<b>142.044</b>		<b>123.891</b>

### GRI 302-4 Riduzione del consumo di energia

SAES Getters S.p.A. – Unità di Lainate			
Iniziative per ridurre il consumo energetico			
Iniziativa	Unità di misura	Anno di riferimento	Stima del risparmio ottenuto
Installazione di controlli crepuscolari su bagni e corridoi	kWh	2017	1.000
<b>Totale risparmi energetici</b>			<b>1.000 kWh</b>

SAES Getters S.p.A. – Unità di Avezzano			
Iniziative per ridurre il consumo energetico			
Iniziativa	Unità di misura	Anno di riferimento	Stima del risparmio ottenuto
Installazione condizionatore autonomo rep. IQC fabbricato F5, svincolato dall'impianto generale degli uffici in modo da gestire i diversi orari di funzionamento (IQC h24 ore, uffici 8 ore)	Sm3 metano	2017	7.282
<b>Totale risparmi energetici</b>			<b>7.282 Sm3</b>



**SAES Smart Materials, Inc.**

<b>Iniziative per ridurre il consumo energetico</b>			
<b>Iniziativa</b>	<b>Unità di misura</b>	<b>Anno di riferimento</b>	<b>Stima del risparmio ottenuto</b>
Ampliamento impianti LED ad alta efficienza installati nel 2016	kWh	2017	72.770
<b>Totale risparmi energetici</b>			<b>72.770 kWh</b>

**GRI 303-1 Prelievo totale di acqua per fonte**

<b>Fonte</b>	<b>Unità di misura</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Acquedotto	m <sup>3</sup>	65.667	70.372
Pozzi	m <sup>3</sup>	10.639	8.486
<b>Totale</b>	<b>m<sup>3</sup></b>	<b>76.307</b>	<b>78.858</b>

**305 -1 / 305 - 2 Emissione dirette (scope 1) e indirette (scope 2) di Gas ad effetto serra**

<b>Scope</b>	<b>Unità di misura</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Scope 1	Tonnellate CO <sub>2</sub> eq.	3.450	2.780
Scope 2	Tonnellate CO <sub>2</sub> eq.	7.834	7.839
<b>Totale</b>	<b>Tonnellate CO<sub>2</sub> eq.</b>	<b>11.284</b>	<b>10.619</b>

**Emissioni Scope 2 (2017)**

<b>Metodo Location based</b>	<b>Metodo Market based</b>
Tonnellate CO <sub>2</sub> eq.	Tonnellate CO <sub>2</sub> eq.
<b>7.834</b>	<b>10.333</b>

**Fattori di emissione elettricità "Location based"**

<b>Paese</b>	<b>kg CO<sub>2</sub>/kWh</b>	<b>Fonte</b>
USA	0,3516	Defra17
Italia	0,3516	Defra17

**Fattori di emissione elettricità "Market based"**

<b>Paese</b>	<b>kg CO<sub>2</sub>/kWh</b>	<b>Fonte</b>
USA	0,452	eGRID summary tables
Italia	0,471	AIB - 2017 European Residual Mix

**Fattori di emissione gas naturale**

<b>Paese</b>	<b>kg CO<sub>2</sub>/m<sup>3</sup></b>	<b>Fonte</b>
USA	2,097	Defra2017
Italia	2,097	Defra2017

### 305-7 NOx, SOx, e altre tipologie di emissioni in atmosfera

		2017	2016
	Unità di misura	Bilancio di massa globale	Bilancio di massa globale
NOx	Ton/anno	1,47	1,47
Particolato (PM)	Ton/anno	0,38	0,47
SOx	Ton/anno	0,28	0,39

### GRI 306-1 Acqua totale scaricata per qualità e destinazione

		2017	2016
	Unità di misura	Totale	Totale
Fognatura	m3	47.481,55	43.954,79
Acque superficiali	m3	9.526,44	9.525,60
Depurazione	m3	529,71	1.054,00
<b>Totale</b>	<b>m3</b>	<b>57.537,70</b>	<b>54.534,39</b>

### GRI 306-2 Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento

Metodo di smaltimento	Unità di misura	2017				2016			
		Pericolosi	Non pericolosi	Totale	%	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	%
Smaltimento	Ton	330,2	649,0	979	48,32%	147,7	335,7	483	26,8%
Riciclo	Ton	8,4	1.013,0	1.021	50,41%	14,2	993,2	1.007	55,9%
Incenerimento	Ton	2,6	23,0	26	1,3%	44,3	23,0	67	3,7%
Discarica	Ton	0,2	0,0	0,16	0,01%	245,2	0,0	245	13,6%
<b>Totale</b>	<b>Ton</b>	<b>341,2</b>	<b>1.685</b>	<b>2.026</b>	<b>100,0%</b>	<b>451</b>	<b>1.352</b>	<b>1.803</b>	<b>100,0%</b>

Indicatori GRI Standards	Descrizione	Pagine	Omission
<b>GENERAL STANDARDS DISCLOSURE</b>			
<b>Profilo dell'organizzazione</b>			
102-1	Nome dell'organizzazione.	9-10	
102-2	Principali marchi, prodotti e/o servizi.	9-10	
102-3	Sede principale.	10	
102-4	Numero dei paesi nei quali l'organizzazione svolge la propria attività operativa e paesi in cui l'organizzazione ha attività o in cui l'attività svolta ha un specifico rilievo rispetto agli elementi di sostenibilità trattati nel relativo Rapporto di Sostenibilità.	10	
102-5	Assetto proprietario e forma legale.	8; 23	
102-6	Mercati coperti (inclusa la copertura geografica, settori di attività e tipologia di clienti e destinatari).	10	
102-7	Dimensione dell'organizzazione.	10	
102-8	Numero di dipendenti suddiviso per contratto e genere.	37-55	
102-9	Descrizione della catena di fornitura dell'organizzazione.	25-27	
102-10	Cambiamenti significativi avvenuti nel periodo di riferimento nelle dimensioni e nella struttura dell'organizzazione o nella filiera.	4	
102-11	Modalità di applicazione del principio o approccio prudenziale.	17-18	

<b>Indicatori GRI Standards</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Pagine</b>	<b>Omission</b>
<b>102-12</b>	Adozione di codici di condotta, principi e carte sviluppati da enti/associazioni esterne relativi a performance economiche, sociali e ambientali.	17-18	
<b>102-13</b>	Appartenenza a associazioni o organizzazioni nazionali o internazionali di promozione della sostenibilità.	17-18	
<b>Strategia</b>			
<b>102-14</b>	Dichiarazione da parte del top manager che guida l'organizzazione.	3	
<b>Etica e integrità</b>			
<b>102-16</b>	Valori, principi, standard e regole di comportamento adottate dall'organizzazione.	15	
<b>Governance</b>			
<b>102-18</b>	Struttura di governo dell'organizzazione.	13-14	
<b>Stakeholder engagement</b>			
<b>102-40</b>	Elenco degli stakeholder coinvolti dall'organizzazione.	19	
<b>102-41</b>	Percentuale dei dipendenti coperti da accordi collettivi di contrattazione.	55	
<b>102-42</b>	Principi per identificare gli stakeholder da coinvolgere.	18-19	
<b>102-43</b>	Approccio dell'organizzazione rispetto al concetto di stakeholder engagement, inclusa la frequenza di coinvolgimento per tipologia e gruppo di stakeholder e indicazione sull'attività di coinvolgimento e l'interazione nel processo di rendicontazione.	18-19	

Indicatori GRI Standards	Descrizione	Pagine	Omission
102-44	Temi rilevanti sollevati attraverso il coinvolgimento degli stakeholder e come l'organizzazione ha risposto, inclusa la redazione del rapporto. Elenco dei gruppi di stakeholder che hanno sollevato i temi oggetto di analisi.	18-19	
<b>Pratica di reporting</b>			
102-45	Entità incluse nel bilancio consolidato dell'organizzazione o documenti equivalenti.	4	
102-46	Processo per la definizione del perimetro di rendicontazione e delle limitazioni.	4	
102-47	Aspetti materiali identificati nel processo di analisi per la definizione del perimetro di rendicontazione.	22; 63	
102-48	Modifiche di informazioni inserite nei report precedenti e le motivazioni di tali modifiche.	N/A	
102-49	Cambiamenti significativi dell'obiettivo e delle limitazioni rispetto al precedente periodo di rendicontazione.	N/A	
102-50	Periodo di rendicontazione.	4	
102-51	Data dell'ultimo rapporto.	N/A	
102-52	Periodicità di rendicontazione.	4	
102-53	Contatti e indirizzi utili per chiedere informazioni sul bilancio.	6	
102-54	Specificare l'opzione di conformità con i GRI Standard prescelta dall'organizzazione.	4	
102-55	GRI context index	65	
102-56	Assurance esterna del report	77	

Indicatori GRI Standards	Descrizione	Pagine	Omission
<b>SPECIFIC STANDARD DISCLOSURE</b>			
<b>CATEGORIA: ECONOMICA</b>			
<b>PERFORMANCE ECONOMICA</b>			
<b>Management approach</b>			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini.	22	
103-2	Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche.	22	
103-3	Valutazione sull'approccio del management.	22	
<b>Performance economica</b>			
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito.	24-25	
<b>PRESENZA SUL MERCATO</b>			
<b>Management approach</b>			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini.	22	
103-2	Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche.	22	
103-3	Valutazione sull'approccio del management.	22	
<b>Presenza sul mercato</b>			
202-2	Percentuale dei senior manager assunti nella comunità locale.	44; 56	
<b>PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO</b>			
<b>Management approach</b>			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini.	22	
103-2	Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche.	22	
103-3	Valutazione sull'approccio del management.	22	

Indicatori GRI Standards	Descrizione	Pagine	Omission
<b>Pratiche di approvvigionamento</b>			
204-1	Proporzione di spesa concentrata sui fornitori locali.	27	
<b>ANTICORRUZIONE</b>			
<b>Management approach</b>			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini.	12	
103-2	Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche.	12	
103-3	Valutazione sull'approccio del management.	12	
<b>Anticorruzione</b>			
205-2	Comunicazione e formazione su policy e procedure sull'anti-corruzione.	44; 56	
<b>CATEGORIA: AMBIENTALE</b>			
<b>ENERGIA</b>			
<b>Management approach</b>			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini.	45	
103-2	Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche.	45	
103-3	Valutazione sull'approccio del management	45	
<b>Energia</b>			
302-1	Consumo di energia all'interno dell'organizzazione.	46-47	
302-3	Intensità energetica	46-47	
302-4	Riduzione del consumo di energia.	46-47	
<b>ACQUA</b>			
<b>Management approach</b>			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini.	45	

<b>Indicatori GRI Standards</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Pagine</b>	<b>Omission</b>
<b>103-2</b>	Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche.	45	
<b>103-3</b>	Valutazione sull'approccio del management.	45	
<b>Acqua</b>			
<b>303-1</b>	Prelievo d'acqua per fonte.	48-50	
<b>EMISSIONI</b>			
<b>Management approach</b>			
<b>103-1</b>	Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini.	45	
<b>103-2</b>	Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche.	45	
<b>103-3</b>	Valutazione sull'approccio del management.	45	
<b>Emissioni</b>			
<b>305-1</b>	Emissioni dirette di gas a effetto serra (Scope 1).	47-48; 63-64	
<b>305-2</b>	Emissioni dirette di gas a effetto serra (Scope 2).	47-48; 63-64	
<b>305-5</b>	Riduzione delle emissioni.	47-48; 63-64	
<b>305-7</b>	NOx, SOx e altre emissioni significative in atmosfera.	47-48; 63-64	
<b>SCARICHI E RIFIUTI</b>			
<b>Management approach</b>			
<b>103-1</b>	Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini.	45	
<b>103-2</b>	Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche.	45	
<b>103-3</b>	Valutazione sull'approccio del management.	45	



Indicatori GRI Standards	Descrizione	Pagine	Omission
<b>Scarichi e rifiuti</b>			
306-1	Scarichi d'acqua per qualità e destinazione.	49-50; 64	
306-2	Rifiuti per tipologia e per metodi di smaltimento.	49-50; 64	
<b>COMPLIANCE AMBIENTALE</b>			
<b>Management approach</b>			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini.	12	
103-2	Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche.	12	
103-3	Valutazione sull'approccio del management.	12	
<b>Compliance ambientale</b>			
307-1	Valore delle multe e numero delle sanzioni per violazione di leggi e regolamenti in materia.		Non si segnalano multe e/o sanzioni per violazioni di leggi e regolamenti in materia.
<b>VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI</b>			
<b>Management approach</b>			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini.	22	
103-2	Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche.	22	
103-3	Valutazione sull'approccio del management.	22	
<b>Valutazione ambientale dei fornitori</b>			
308-1	Percentuale di nuovi fornitori valutati in base alla relativa implementazione di criteri ambientali.		Il Gruppo non adotta politiche di valutazione dei fornitori sulla base di criteri ambientali.
<b>CATEGORIA: SOCIALE</b>			
<b>OCCUPAZIONE</b>			
<b>Management approach</b>			

<b>Indicatori GRI Standards</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Pagine</b>	<b>Omission</b>
<b>103-1</b>	Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini.	36	
<b>103-2</b>	Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche.	36	
<b>103-3</b>	Valutazione sull'approccio del management.	36	
<b>Occupazione</b>			
<b>401-1</b>	Nuovi assunti e turnover del personale.	38-40; 56-58	
<b>RELAZIONI INDUSTRIALI</b>			
<b>Management approach</b>			
<b>103-1</b>	Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini.	36	
<b>103-2</b>	Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche.	36	
<b>103-3</b>	Valutazione sull'approccio del management.	36	
<b>Relazioni industriali</b>			
<b>402-1</b>	Periodi minimi di preavviso per cambiamenti nelle attività, inclusa l'eventuale specifica nei relativi contratti collettivi di lavoro.	42	
<b>SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</b>			
<b>Management approach</b>			
<b>103-1</b>	Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini.	36	
<b>103-2</b>	Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche.	36	
<b>103-3</b>	Valutazione sull'approccio del management.	36	
<b>Salute e sicurezza sul lavoro</b>			

Indicatori GRI Standards	Descrizione	Pagine	Omission
403-2	Percentuale di infortuni e infortuni sul lavoro, malattia, giornate di lavoro perse, assenteismo e numero totale di decessi, divisi per area geografica e genere.	42-43; 59-60	
<b>FORMAZIONE E ISTRUZIONE</b>			
<b>Management approach</b>			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini.	36	
103-2	Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche.	36	
103-3	Valutazione sull'approccio del management.	36	
<b>Formazione e istruzione</b>			
404-1	Ore medie di formazione annue per dipendente, suddivise per genere e categoria.	39-41; 60-61	
404-3	Percentuale dei dipendenti che ricevono regolarmente valutazioni delle performance dello sviluppo della propria carriera, suddivisa per genere e categoria.	39-41; 60-61	
<b>DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ</b>			
<b>Management approach</b>			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini.	36	
103-2	Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche.	36	
103-3	Valutazione sull'approccio del management.	36	
<b>Diversità e pari opportunità</b>			
405-1	Diversità degli organi di governo e dei dipendenti.	13; 43; 62-63	

Indicatori GRI Standards	Descrizione	Pagine	Omission
<b>LAVORO MINORILE</b>			
<b>Management approach</b>			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini.	22	
103-2	Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche.	22	
103-3	Valutazione sull'approccio del management	22	
<b>Lavoro minorile</b>			
408-1	Operazione e fornitori che presentano rischi significativi in materia di lavoro minorile	52	
<b>LAVORO FORZATO</b>			
<b>Management approach</b>			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini.	22	
103-2	Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche.	22	
103-3	Valutazione sull'approccio del management.	22	
<b>Lavoro forzato</b>			
409-1	Operazione e fornitori che presentano rischi significativi in materia di lavoro forzato	52	
<b>VALUTAZIONE DEI FORNITORI IN MATERIA SOCIALE</b>			
<b>Management approach</b>			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini.	22	
103-2	Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche.	22	
103-3	Valutazione sull'approccio del management.	22	

Indicatori GRI Standards	Descrizione	Pagine	Omission
<b>Valutazione dei fornitori in materia sociale</b>			
414-1	Nuovi fornitori valutati in base a criteri sociali.	Il Gruppo non adotta politiche di valutazione dei fornitori sulla base di criteri sociali.	
<b>SALUTE E SICUREZZA DEI CONSUMATORI</b>			
<b>Management approach</b>			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini.	28	
103-2	Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche.	28	
103-3	Valutazione sull'approccio del management	28	
<b>Salute e sicurezza dei consumatori</b>			
416-1	Percentuale di categorie di prodotti e servizi per i quali sono previste attività di valutazione della salute e della sicurezza	35	
<b>MARKETING E LABELING</b>			
<b>Management approach</b>			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini.	28	
103-2	Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche.	28	
103-3	Valutazione sull'approccio del management.	28	
<b>Marketing e labeling</b>			
417-1	Requisiti di informazioni ed etichettatura di prodotti e servizi.	35	
<b>COMPLIANCE SOCIO-ECONOMICA</b>			
<b>Management approach</b>			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini.	12	

Indicatori GRI Standards	Descrizione	Pagine	Omission
103-2	Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche.	12	
103-3	Valutazione sull'approccio del management.	12	
<b>Compliance socio-economica</b>			
419-1	Valore delle multe e numero delle sanzioni per violazione di leggi e regolamenti in ambito economico e sociale.	Non si segnalano multe e/o sanzioni per violazioni di leggi e regolamenti in materia	
<b>RICERCA E SVILUPPO</b>			
<b>Management approach</b>			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini.	28	
103-2	Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche.	28	
103-3	Valutazione sull'approccio del management.	28	
<b>CUSTOMER SATISFACTION, GESTIONE DEL RAPPORTO CON I CLIENTI</b>			
<b>Management approach</b>			
103-1	Spiegazione degli aspetti materiali e relativi confini.	28	
103-2	Informazioni generali sull'approccio del management e relative caratteristiche.	28	
103-3	Valutazione sull'approccio del management.	28	



Deloitte & Touche S.p.A.  
Via Tortona, 25  
20144 Milano  
Italia

Tel: +39 02 83322111  
Fax: +39 02 83322112  
www.deloitte.it

**RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE  
SULLA DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO AI SENSI  
DELL'ART. 3, C. 10 DEL D.LGS. 254/2016 E DELL'ART. 5 DEL REGOLAMENTO CONSOB N. 20267**

**Al Consiglio di Amministrazione di  
Saes Getters S.p.A.**

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n. 254 (di seguito "Decreto") e dell'articolo 5 del Regolamento CONSOB n. 20267, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario del Gruppo Saes Getters (il "Gruppo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2017 predisposta ex art. 4 Decreto, e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 14 marzo 2018 (di seguito "DNF").

**Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per la DNF**

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti nel 2016 dal GRI - *Global Reporting Initiative* (di seguito "*GRI Standards*"), da essi individuati come standard di rendicontazione.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili inoltre per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'articolo 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

**Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità**

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Ancona Bari Bergamo Bologna Brescia Cagliari Firenze Genova Milano Napoli Padova Parma Roma Torino Treviso Udine Verona

Sede Legale: Via Tortona, 25 - 20144 Milano | Capitale Sociale: Euro 10.328.220,00 i.v.

Codice Fiscale/Registro delle Imprese Milano n. 03049560166 - R.E.A. Milano n. 1720239 | Partita IVA: IT 03049560166

Il nome Deloitte si riferisce a una o più delle seguenti entità: Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una società inglese a responsabilità limitata ("DTTL"), le member firm aderenti al suo network e le entità a esse correlate. DTTL e ciascuna delle sue member firm sono entità giuridicamente separate e indipendenti tra loro. DTTL (denominata anche "Deloitte Global") non fornisce servizi ai clienti. Si invita a leggere l'informativa completa relativa alla descrizione della struttura legale di Deloitte Touche Tohmatsu Limited e delle sue member firm all'indirizzo [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).

© Deloitte & Touche S.p.A.

**Responsabilità della società di revisione**

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e ai *GRI Standards*. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (di seguito "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised* ("reasonable assurance engagement") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. Analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività ed alle caratteristiche dell'impresa rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'art. 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato.
2. Analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto.
3. Comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario incluse nella DNF ed i dati e le informazioni inclusi nel Bilancio Consolidato del Gruppo Saes Getters.
4. Comprensione dei seguenti aspetti:
  - modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'art. 3 del Decreto;
  - politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
  - principali rischi, generati o subiti connessi ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto.

Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF e effettuate le verifiche descritte nel successivo punto 5, lett. a).

5. Comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Saes Getters S.p.A. e con il personale di Memry Corporation e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.



Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di capogruppo e società controllate:
  - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare a modello aziendale, politiche praticate e principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
  - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per la sede e il sito produttivo di Lainate di Saes Getters S.p.A., che abbiamo selezionato sulla base della loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo effettuato visite in loco nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

## Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la DNF del Gruppo Saes Getters relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2017 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e ai *GRI Standards*.

## Altri aspetti

I dati comparativi presentati nella DNF in relazione all'esercizio chiuso il 31 dicembre 2016, non sono stati sottoposti a verifica.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.



**Giovanni Gasperini**  
Socio

Milano, 30 marzo 2018